

**‘Addendum 2025 - 2026’ bij het sectorconvenant 2023 – 2025  
afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van  
de sector Uitzendarbeid**

**Paritair comité: PC 322**

**Tussen de VLAAMSE REGERING,**

hierbij vertegenwoordigd door:

- Zuhail Demir, Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk

hierna de “Vlaamse Regering” genoemd,

**en de SOCIALE PARTNERS VAN DE SECTOR Uitzendarbeid,**

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Paul Verschueren, Directeur Research & Economic Affairs / Directeur Vlaanderen FEDERGON

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- Piet Van den Bergh, Adviseur Arbeidsrecht ACV International
- Geoffrey Goblet, Voorzitter Algemene Centrale - ABVV
- Gert Van Hees, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

hierna “de sector” genoemd,

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:**

**Verbintenissen van de Vlaamse Regering**

**Artikel 1.** De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **01.07.2025 tot en met 30.06.2026** een maximale toelage van **318.000,00 euro** voor de financiering van **6 VTE sectorconsulenten** uit te betalen, voor de uitvoering van de acties in het kader van het **Addendum 2025 - 2026, als volgt verdeeld aan de hieronder vermelde begunstigde(n):**

- **318.000,00 euro** aan **Vormingsfonds voor de uitzendkrachten**, Havenlaan 86C bus 302 te 1000 Brussel (ondernemingsnummer: **0872.324.958** - bankrekeningnummer: **BE75 3751 0091 6051**) ter financiering van **6 VTE** sectorconsulent(en);

**Artikel 2.** De in deze overeenkomst opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 60% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de inspanningen die geleverd worden door de sector;
- 40% van de projectsubsidie wordt verbonden aan de resultaatsverbintenissen die in de overeenkomst worden vermeld: veertig percent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen zijn behaald. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de veertig percent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald;

**Artikel 3.** De voorwaarden voor de uitbetaling van de subsidie worden bij subsidiebesluit nader vastgesteld.

### **Verbintenissen van de sector**

**Artikel 4.** De sector verbindt er zich toe om de subsidie enkel aan te wenden voor de loonkosten en werkmiddelen ter uitvoering van deze acties.

**Artikel 5.** Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2026** een eindrapport aan het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie. Het eindrapport omvat:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van deze overeenkomst;
- de toetsing van het behalen van de resultaatsverbintenis(sen);
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen.

Het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie bezorgt de richtlijnen inzake de rapportering tijdig aan de sector.

## **Actieplan**

### **Thema 1 Afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt**

#### **1.1 Verhoging van aantal kwalitatieve leerwerkplekken en stageplaatsen (TD001)**

##### **1.1.1 Operationele doelstelling**

|                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b> | Inspanningsverbintenis |
|---------------------------|------------------------|

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Doelstelling:</b>                            | Ondersteunen van de Graduaat opleidingen HR Support in hogescholen met als doel studenten in contact te brengen met de uitzendsector in het kader van stages en leerwerkplekken.                                                                                                                                                      |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector zal de graduaat opleiding HR support van diverse hogescholen (VIVES Hogeschool, Howest en Thomas More Hogeschool) blijven ondersteunen. De sector legt de link naar uitzendondernemingen voor het aanbieden van stageplaatsen en leerwerkplekken voor studenten. Ook infosessies kunnen aangeboden worden aan de studenten. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Ondersteuningsacties van HR opleidingen. – <b>Aantal:</b> 3                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Hogescholen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Scholen - <b>Aantal:</b> 3                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## 1.2 Verhoging van arbeidsmarktkennis (TD002)

### 1.2.1 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Organiseren van interactieve sessies over uitzendarbeid met concrete sollicitatietips om scholen te informeren en hun arbeidsmarktkennis te verhogen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sectorconsulenten organiseren infosessies voor de scholen. Afhankelijk van het niveau, zal de aanpak verschillen. De sessies kunnen ook online plaatsvinden of aangeboden worden in het kader van schoolverlatersdagen. Via Klascement bezorgen we leerkrachten ook didactisch materiaal om zelf sessies aan te bieden over het gebruik van online tools zoals Interiminfo.be (blogsite over uitzendarbeid) en Testyourselfie.eu (online tool over soft skills op de arbeidsmarkt). Zo krijgen we ook toegang tot samenwerking met nieuwe scholen. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Infosessies – <b>Aantal:</b> 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Secundaire scholen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Scholen - <b>Aantal:</b> 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## Thema 2 Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

## 2.1 Verhoging van instroom (TD006)

### 2.1.1 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Faciliteren van opleidingen voor zij-instromers (uitzendkrachten en/of werknemers niet actief in PC140.03) om het rijbewijs C-CE te behalen zodat ze kunnen instromen als chauffeur in de transportsector.                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Beschrijving:</b>                            | Met de steun van SFTL wil de sector zoveel mogelijk zij-instromers mobiliseren om een opleiding tot vrachtwagenchauffeur te volgen. De sector promoot deze mogelijkheid naar eigen ondernemingen en staat ook in voor een kwalitatieve opvolging. Uitzendondernemingen doen hiervoor een beroep op een erkende rijsschool. Dankzij deze intersectorale samenwerking pakken we de knelpuntvacature van chauffeur aan. Deze overeenkomst wordt in februari 2026 opnieuw geëvalueerd. |
| <b>Concretisering (middelen + kwantificeer)</b> | <b>Wat:</b> Opleidingen – <b>Aantal:</b> 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Sociaal Fonds Transport & Logistiek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werknemers - <b>Aantal:</b> 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

### 2.1.2 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Resultaatsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Bezoeken van ondernemingen om het opleidingsaanbod kenbaar te maken.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector engageert zich om 100 bedrijfsbezoeken te realiseren per jaar. Tijdens deze bedrijfsbezoeken lichten de sectorconsulenten, na analyse van de specifieke noden, de aangewezen acties van het convenant toe en stellen we ook concrete stappen voor om te ondernemen, met een eventuele link naar een specifieke opleiding. Waar mogelijk worden tussen verschillende uitzendbedrijven bruggen geslagen om te komen tot gezamenlijke initiatieven om de lokale knelpunten aan te pakken. Deze bedrijfsbezoeken kunnen uiteraard ook digitaal plaatsvinden. |
| <b>Concretisering (middelen + kwantificeer)</b> | <b>Wat:</b> Bedrijfsbezoeken – <b>Aantal:</b> 100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Uitzendkantoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Ondernemingen - <b>Aantal:</b> 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 2.2 Verhoging van retentie (TD009)

### 2.2.1 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Faciliteren van het onthaal van nieuwe werknemers voor ondernemingen met als doel duurzame tewerkstelling te creëren en een vlottere integratie op de werkvloer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector wil ondersteunen bij het kwalitatief onthaal van nieuwe werknemers (uitzendkrachten) in hun job via een zelf ontwikkelde online tool: de Welqome app. Dit is een onboarding tool voor werknemers waarin zij gedurende een bepaalde periode (dagen vrij te bepalen) elke dag via een notificatie een learning snack of feedbackmoment aangeboden krijgen. Zo leren ze de job en het bedrijf waarvoor ze werken op een interactieve en aangename manier kennen. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Onboarding app – <b>Aantal:</b> 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Uitzendkantoren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werknemers - <b>Aantal:</b> 300                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## 2.3 Verhoogde en/of versnelde re-integratie van langdurig zieken (TD011)

### 2.3.1 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Organiseren van een intersectorale toelichting over de vaststellingen van de Stichting Innovatie & Arbeid om ondernemingen te informeren over hoe mensen die terugkeren op de arbeidsmarkt te re-integreren.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De werkgroep werkbaar werk van het intersectoraal netwerk van de SERV zal najaar 2025 een toelichting voorbereiden en organiseren over de vaststellingen uit een onderzoek van de Stichting Innovatie & Arbeid naar mensen die terugkeren op de arbeidsmarkt na langdurige ziekte. Als partner zal (naam sectororganisatie) in de werkgroep meewerken met de trekker, de partnersectoren, de Stichting Innovatie & Arbeid om een toelichting te organiseren, een uitnodiging te maken en deze samen met de werkgroep te verspreiden naar de ondernemingen. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Toelichting – <b>Aantal:</b> 1<br><b>Wat:</b> Rapport – <b>Aantal:</b> 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                            |                                                                                                |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Betrokken partners:</b> | Stichting Innovatie & Arbeid, Opfo 100, Eduplus, WEWIS (aan te vullen met indienende sectoren) |
| <b>Bereik:</b>             | <b>Doelgroep:</b> Ondernemingen - <b>Aantal:</b> 2                                             |

### Thema 3 Levenslang leren en competentiebeleid

#### 3.1 Ontwikkeling van toekomstige competenties (TD012)

##### 3.1.1 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Samenwerken met andere sectorfondsen om de competenties van werknemers (uitzendkrachten) en de kennis van ondernemingen over het opleidingsaanbod te verhogen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector overlegt regelmatig met de sectorfondsen waarmee al samenwerking bestaat (Alimento, Volta, TFTC, Cobot, Mtech+, Educam). De sector staat ook open voor nieuwe overeenkomsten met bijkomende sectorfondsen die hun opleidingen nog niet openstellen voor uitzendkrachten. Om het opleidingsaanbod te promoten naar de ondernemingen, denken we aan het organiseren van hands-on sessies voor uitzendconsulenten om de technische beroepen van de sector beter te leren kennen, of het aanbieden van webinars om het opleidingsaanbod kenbaar te maken en te promoten via de online nieuwsbrief |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Hands-on sessies – <b>Aantal:</b> 2<br><b>Wat:</b> Webinar – <b>Aantal:</b> 1<br><b>Wat:</b> Nieuwsbriefitems – <b>Aantal:</b> 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Andere sectorfondsen (vb: Alimento, Volta, TFTC, Cobot, Mtech+, Educam)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werknemers - <b>Aantal:</b> 600                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

##### 3.1.2 Operationele doelstelling

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b> | Resultaatsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Doelstelling:</b>      | Opleiden van werkzoekenden met als doel hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Beschrijving:</b>      | De sector biedt via open kalender diverse opleidingen aan die ze zelf inkoopt via private opleidingspartners. Deze opleidingen zijn afgestemd op de noden van de lokale arbeidsmarkt. Daarnaast bevat deze kalender ook opleidingen van VDAB, wat zowel bestaande als vacaturegerichte opleidingen kunnen zijn. Ook het online opleidingsaanbod zal de sector promoten. |

|                                                 |                                                      |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Opleidingen – <b>Aantal:</b> 80          |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Opleidingscentra                                     |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werkzoekenden - <b>Aantal:</b> 400 |

### 3.1.3 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Resultaatsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Metten van de tewerkstellingsresultaten van de opleidingen voor werkzoekenden, 2 maanden na de opleiding, om de effectiviteit ervan op te volgen en te bepalen of het streefdoel van 75% werd behaald.                                                                                                                                     |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector zal de opleidingen via open kalender die hierboven vermeld zijn opvolgen op het vlak van tewerkstellingsresultaten. Hiervoor nemen de sectorconsulenten contact op met de uitzendkantoren die de werkzoekenden hebben ingeschreven. De sector streeft naar een tewerkstellingsgraad van gemiddeld 75% 2 maanden na de opleiding. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Opleidingen – <b>Aantal:</b> 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Uitzendondernemingen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werkzoekenden - <b>Aantal:</b> 300                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### 3.1.4 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Ontwikkelen van de online applicatie Trainyourtemps om ondernemingen in staat te stellen opleidingsdossiers voor werknemers in te dienen voor terugbetaling.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector onderhoudt, ontwikkelt en promoot verder de online applicatie Trainyourtemps met de hulp van een externe IT-partner. Zo kunnen ondernemingen een terugbetaling voor opleidingen voor werknemers indienen en behouden ze het overzicht op hun opleidingsinspanningen. Op basis van de vragen van ondernemingen, investeert de sector in een groter gebruiksgemak van de tool. Op die manier wordt opleidingen beheren veel toegankelijker voor de bedrijven. Zo zorgen we ervoor dat nog meer werknemers toegang krijgen tot levenslang leren. |
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> applicatie Trainyourtemps – <b>Aantal:</b> 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                            |                                                      |
|----------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Betrokken partners:</b> | Ondernemingen                                        |
| <b>Bereik:</b>             | <b>Doelgroep:</b> Ondernemingen - <b>Aantal:</b> 150 |

### 3.1.5 Operationele doelstelling

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b>                       | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Doelstelling:</b>                            | Organiseren van opleidingen voor de vaste werknemers van uitzendbedrijven om hun kennis en expertise van werkomgevingen en regelgeving uit te breiden.                                                                                                                                                                                             |
| <b>Beschrijving:</b>                            | De sector zal opleidingen aanbieden voor uitzendconsulenten in samenwerking met Cevora en/of andere opleidingspartners. De volgende opleidingen zitten al in het aanbod: werken in een logistieke omgeving, kennis van de 10 belangrijkste interne transportmiddelen, regelgeving code 95. In overleg met Cevora kan dit aanbod uitgebreid worden. |
| <b>Concretisering (middelen + kwantificeer)</b> | <b>Wat:</b> Opleidingen – <b>Aantal:</b> 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Ondernemingen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Werknemers - <b>Aantal:</b> 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Thema 4 Werkbaar werk

### 4.1 Versterking van leermogelijkheden (TD024)

### 4.2 Verbetering van werkbaarheid van jobs (TD019)

#### 4.2.1 Operationele doelstelling

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soort verbintenis:</b> | Inspanningsverbintenis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Doelstelling:</b>      | Organiseren van een training voor uitzendondernemingen over werkbaar werk en tips over hoe je warm contact houdt met uitzendkrachten in digitale tijden.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Beschrijving:</b>      | Samen met een externe opleidingsorganisatie zal de sector een opleiding aanbieden voor uitzendondernemingen over werkbaar werk in het algemeen, om nadien in te zoomen op een warm en verbindend contact met uitzendkrachten. Door de toenemende digitalisering, is het belangrijk om hier voldoende oog voor te hebben, zodat uitzendkrachten zich betrokken voelen bij hun uitzendbedrijf. De sector zal ondernemingen informeren over deze sessie en hen warm maken om deel te nemen. |

|                                                 |                                                    |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>Concretisering</b> (middelen + kwantificeer) | <b>Wat:</b> Training – <b>Aantal:</b> 1            |
| <b>Betrokken partners:</b>                      | Opleidingscentra                                   |
| <b>Bereik:</b>                                  | <b>Doelgroep:</b> Ondernemingen - <b>Aantal:</b> 4 |

## Thema 5      Diversiteit en inclusie

## Artikel 6. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief **6 VTE**- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van **6 VTE** op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consulenten tewerkgesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

## Artikel 7. Beëindiging

De overeenkomst wordt afgesloten voor een periode van **01.07.2025 tot en met 30.06.2026** en kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Deze overeenkomst eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment de overeenkomst opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. De overeenkomst kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering de overeenkomst eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

## Artikel 8. Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in de overeenkomst tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

## **Artikel 9. Evaluatie**

Het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie voorziet een sjabloon voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

## **Artikel 10. Controle en toezicht**

De sociaalrechtelijke inspecteurs van het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet van 17 februari 2023 over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid en deze overeenkomst.

De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk de overeenkomst opschorten.

Voor akkoord,

Namens de Vlaamse Regering,

Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Zuhal DEMIR

Namens de sociale partners van de sector Uitzendarbeid (PC 322),  
met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Paul VERSCHUEREN

Directeur Research & Economic Affairs / Directeur Vlaanderen FEDERGON

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

Piet VAN DEN BERGH

Adviseur Arbeidsrecht ACV International

Geoffrey GOBLET

Voorzitter Algemene Centrale - ABVV

Gert VAN HEES

Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België