

Onderwerp	Vraag	Antwoord
<b>BIS vergoeding</b>	Is de combinatie werkloosheidsuitkering – vergoeding (min 50%GMMI) mogelijk ?	Als de uitkeringsgerechtigde werkzoekende een vrijstelling of toelating van VDAB heeft ontvangen kan de BIS(beroepsinlevingsstage)-vergoeding volledig of gedeeltelijk gecumuleerd worden met de RVA-uitkering. De BIS-vergoeding komt bovenop de uitkering.
	Hoe zit het met behoud van/ bijpassing leefloon tijdens de BIS periode?	Een leefloongerechtigde kan een BIS doen, maar dit kan invloed hebben op zijn leefloon. De kandidaat-stagiair bespreekt dan ook best eerst samen met zijn consulente de mogelijkheden.
	Er wordt als voorwaarde gesteld : minimum 50% van het GMMI te betalen als stagevergoeding=> is er ook een bovengrens ? Mag aan de stagiair hetzelfde brutoloon/vergoeding betaald worden als stagevergoeding als het bruto uurloon aan een reguliere werknemer/uitzendkracht	De BIS-vergoeding mag meer bedragen dan het vastgelegde minimum. Bij een uitkeringsgerechtigd stagiair beslist RVA in hoeverre de uitkering gecumuleerd kan worden. Het risico dat hieraan vasthangt, is dat bij een controle van de Sociale Inspectie zij deze BIS-overeenkomst kunnen herkwaliificeren als een arbeidsovereenkomst indien de BIS-vergoeding het loon van een werknemer benaderd.
	Flow BIS vergoeding	De werkgever betaalt maandelijks de BIS-vergoeding aan de stagiair. De vergoeding wordt pro rata berekend.
<b>BIS overeenkomst</b>	Bestaat er een model van stageovereenkomst/contract tussen stagiair en onderneming die BIS organiseert?	VDAB beschikt niet over een model van stageovereenkomst voor de BIS. De basismodaliteiten worden vermeld op onze website. De overeenkomst is steeds tussen de werkgever waar de BIS doorgaat en de stagiair. Voor verdere vragen omtrent vergoedingen en contractuele verplichtingen kan de werkgever terecht bij het sociaal secretariaat.
<b>Begeleiding tijdens BIS</b>	Kan een uitzendkantoor (het personeel) fungeren als de stagebegeleider op de werkvloer van de gebruiker of is dit enkel mogelijk indien gebruiker stagebegeleider is	De werkgever bij wie de werkzoekende de stage aanvat, staat in voor de begeleiding van de werkzoekende op de werkvloer.
<b>Aantal BIS per werkgever</b>	Zijn er begrenzingen op het aantal BIS overeenkomsten per werkgever per periode of kan dit onbeperkt toegepast worden zolang VDAB de opleidingsplannen (per stagiair) goedkeurt ? => kunnen wij als uitzendkantoor met andere woorden naar ons klant toe beloven dat xx aantal (vb 535) stagiairs bij hetzelfde bedrijf/gebruiker gaan opleiden via BIS ?	Er wordt uitgegaan van de regel '4 stagiairs tegelijk per stagebegeleider/mentor'. Dit om de kwaliteit van begeleiding te kunnen garanderen.
<b>Stageplan BIS</b>	Kunnen er in de toekomst bulk-uploads mogelijk gemaakt worden voor gezamenlijke opstarten ?	Het opleidingsplan wordt per individuele kandidaat ingediend en goedgekeurd en is geldig voor de duurtijd van die BIS.
	Op welke basis wordt een ingediende BIS-aanvraag beoordeeld en wat zijn de mogelijke redenen dat een BIS-aanvraag kan worden geweigerd?	De beoordeling van het opleidingsplan wordt afgetoetst aan de verschillende criteria zoals opgenomen en toegelicht in en tijdens de webinar.
<b>Duurtijd BIS</b>	Wat is de minimum periode, kan het vanaf een halve dag?	Er werd geen minimumperiode vastgelegd voor de BIS, echter een BIS laten doorgaan voor een halve dag lijkt weinig zinvol. BIS is bedoeld voor kandidaat-stagiairs die hun technische competenties willen versterken en/of werkervaring willen opdoen.
	Kan er een lange BIS meteen volgen op een korte BIS bij hetzelfde bedrijf?	Een kortere BIS kan gevolgd worden door een nieuwe/langere BIS bij hetzelfde bedrijf. Dit impliceert een nieuwe aanvraag (zoals bij elke verlenging van BIS). Wanneer de totale duurtijd (BIS 1 + verlenging) meer dan 27 kalenderdagen bedraagt verloopt de nieuwe aanvraag via de aanvraagprocedure 'BIS gelijk aan of meer dan 4 weken'. De totale duurtijd van een BIS (inclusief verlenging) bedraagt max. 6 maanden
<b>Aanwerving na BIS</b>	Kan een BIS gevolgd worden door een uitzendcontract?	Aanwerving na BIS is mogelijk, zowel met vaste tewerkstelling als met uitzendcontract.
<b>Rol VDAB</b>	Waarom moet VDAB ook goedkeuring geven voor BIS voor klanten die niet ingeschreven staan als werkzoekende bij VDAB? Of hoeft dat dan niet?	VDAB is bevoegd voor de goedkeuring van het opleidingsplan, ongeacht of de kandidaat-stagiair gekend is bij VDAB of niet. Een BIS kan pas doorgaan indien er een ondertekende BIS-overeenkomst is met als bijlage het door VDAB goedgekeurde opleidingsplan.

<b>Onderwerp</b>	<b>Vraag</b>	<b>Antwoord</b>
<b>Verkorte opstartprocedure BIS &lt; 4 weken</b>	Momenteel wordt deze 'verkorte procedure' BIS voor 1 jaar voorzien, hangt de verlenging af van het succes of spelen er andere zaken mee om dit maar voor 1 jaar te voorzien.	Deze vernieuwde procedure zal geëvalueerd worden op een aantal criteria, zoals onder andere de inzet, aantallen, doorstroom naar werk, werkbaarheid van de procedure voor alle betrokken partijen,.....
<b>Andere</b>	Ik heb nog een bijkomende vraag	Alle vragen omtrent BIS en andere vormen van werkplekieren kunnen gemaïld worden aan <a href="mailto:wpl@vdab.be">wpl@vdab.be</a>