



TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

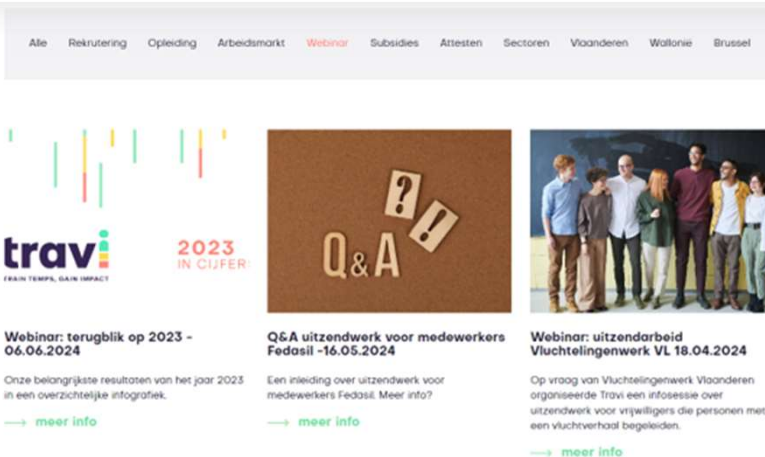
Travi – Mtech+

10 september 2024 - webinar



Welkom

- Voorstelling
- Microfoons – video uitgeschakeld
- Vragen: via chat – antwoorden op het einde
- Sessie: opgenomen – nadien op site Travi
- Vorige webinars:

A screenshot of the Travi website's 'Webinar' page. At the top is a navigation menu with the following items: Alle, Rekrutering, Opleiding, Arbeidsmarkt, Webinar (highlighted in red), Subsidies, Attesten, Sectoren, Vlaanderen, Wallonie, Brussel. Below the menu are three webinar cards. The first card is titled 'Webinar: terugblik op 2023 - 06.06.2024' and features the Travi logo and the text '2023 IN CIJFER'. The second card is titled 'Q&A uitzendwerk voor medewerkers Fedasil -16.05.2024' and features a corkboard with question and exclamation mark icons. The third card is titled 'Webinar: uitzendarbeid Vluchtelingenwerk VL 18.04.2024' and features a group photo of people. Each card includes a brief description and a 'meer info' link.

Alle Rekrutering Opleiding Arbeidsmarkt **Webinar** Subsidies Attesten Sectoren Vlaanderen Wallonie Brussel

Webinar: terugblik op 2023 - 06.06.2024
Onze belangrijkste resultaten van het jaar 2023 in een overzichtelijke infografiek.
→ [meer info](#)

Q&A uitzendwerk voor medewerkers Fedasil -16.05.2024
Een inleiding over uitzendwerk voor medewerkers Fedasil. Meer info?
→ [meer info](#)

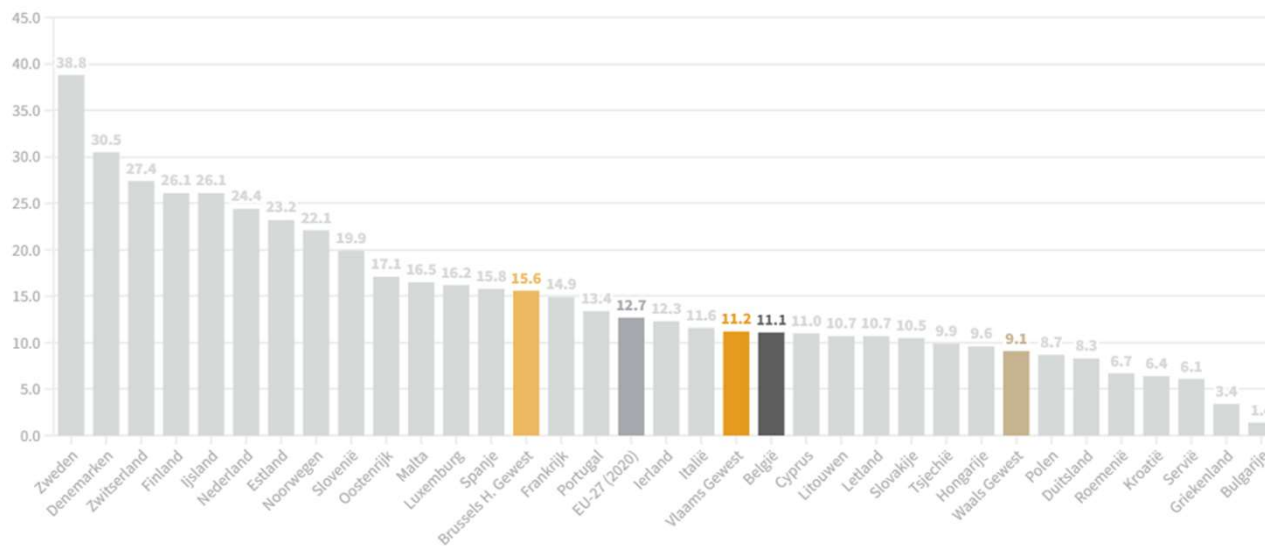
Webinar: uitzendarbeid Vluchtelingenwerk VL 18.04.2024
Op vraag van Vluchtelingenwerk Vlaanderen organiseerde Travi een infosessie over uitzendwerk voor vrijwilligers die personen met een vluchtverhaal begeleiden.
→ [meer info](#)

Context levenslang leren

- Krappe arbeidsmarkt
- Mismatch tussen vraag & aanbod
- Levenslang leren: geen optie, maar noodzaak
 - Maatschappelijke verandering
 - Technologische veranderingen
 - Digitalisering
 - Klimaattransities
- DUS: nood aan andere, nieuwe vaardigheden

Context levenslang leren

Aandeel van de bevolking dat deelgenomen heeft aan opleiding (referentieperiode van 4 weken) in de Europese Unie
 25-64 jaar, 2023



Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (EAK) en Eurostat (LFS)

Uitzendkrachten en opleiding?

- Kandidaten:
 - [Learn4Job](#)
 - [Welqome](#) (-26 jaar)
 - [Travi open kalender](#)
- Uitzendkrachten
 - [Trainyourtemps](#)
 - [Samenwerking tussen Travi en andere sectorfondsen](#)

Opleiden in 1, 2, 3

Je wil een uitzendkracht opleiden maar weet niet hoe eraan te beginnen?

[klik hier](#)



TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

OPLEIDING VOOR UITZENDKRACHTEN: SAMENWERKING ANDERE SECTORFONDSEN

Klik op het logo
om naar de
website van
het sectorfonds
te gaan





TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT

Uitleg werking Mtech+

- Goedele Hufkens





Visie

Als loopbaanfonds uit de sector van de metaal- & technologische industrie willen we in een snel veranderende omgeving bijdragen aan:

- kwaliteitsvolle loopbanen en werkzekerheid binnen of buiten de sector voor alle werknemers en potentiële werknemers
- de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen.

VAN OPLEIDINGSFONDS NAAR LOOPBAANFONDS



2015

PC 111 - nationaal akkoord
2015-2016



2018

Staten Generaal



19 april 2022

Masterplan



2017

PC 209 - nationaal akkoord
2017-2018



2021

Lancering mtech+



Juni 2022

Staten Generaal 2.0

VAN OPLEIDINGSFONDS NAAR LOOPBAANFONDS





Hefbomen

- Duurzame inzetbaarheid
- Werkbaar werk
- Geëngageerd leiderschap



Principes

- Gedeelde verantwoordelijkheid
- Inclusieve aanpak
- Sociaal overleg
- Samenwerken loont
- Lokale verankering



Waarden

- Professionalisme
- Toegankelijkheid
- Herkenbaarheid
- Betrouwbaarheid
- Toekomstgerichtheid
- Integriteit



Opleidingsfonds versus loopbaanfonds



Organiseren en subsidiëren
van **opleiding**

Tewerkstelling **binnen** een **bedrijf**

Bedrijfsverantwoordelijken

Beperkt: subsidies en opleiding

Reactief
Organiseren op **vraag**

Opleidingsbehoeften van bedrijven
detecteren

**Accent in
missie**

Doel

**Communicatie
naar**

Dienstverlening

Oriëntatie

Expertise

Bijdragen tot **duurzame tewerkstelling**
Loopbaanondersteuning

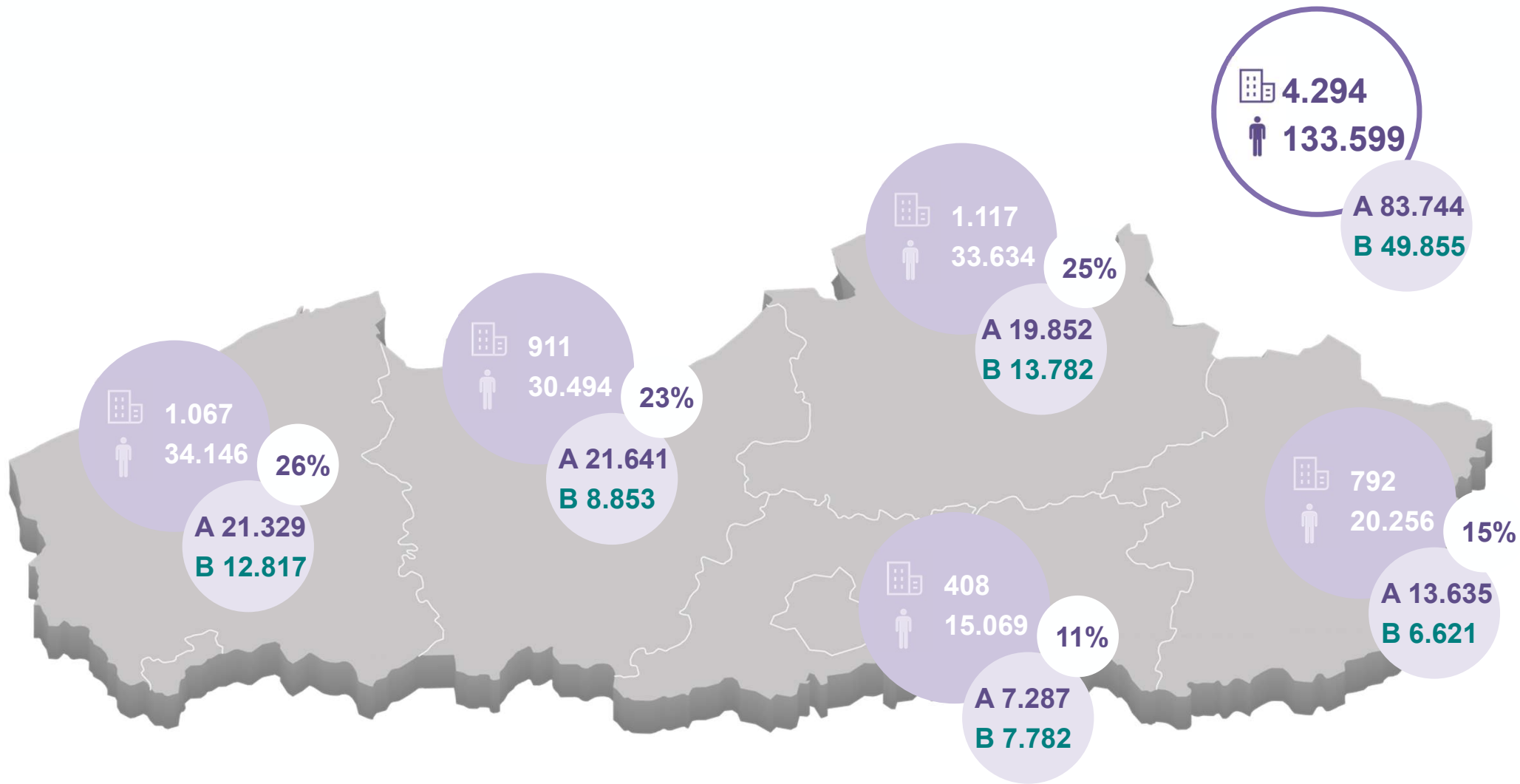
Tewerkstelling **binnen/buiten** bedrijf of **sector**

Bedrijfsverantwoordelijken én **werknemers**

Breder

Proactief
Opleidingen gericht op **hefbomen**, toekomstige
noden, loopbaancompetenties....

Technologische evoluties met impact op de
arbeidsmarkt



1 Werkgevers

Subsidies formele & informele opleidingen
VDAB Kredietlijn
maatopleidingen
Projectsubsidies
Transitiesteun
Opleidingsbeleid & -plannen

2 Instroom

Instroomacties
Structurele samenwerking
Projectmatige samenwerking

5 Open opleidingsaanbod

mtech+
Technisch aanbod
Intersectoraal
interprovinciaal

3 Werknemers

Loopbaanrekening
Formele & informele opleidingen
Open aanbod
Projectsubsidies
Transitiesteun
Outplacement
Coachingstrajecten

4 Onderwijs

Sector branding o.a. technotrailer
RTC-Antwerpen
BITL
Innovatieve Studiedagen
Opleiding
Duaal leren

Samenwerking met TRAVI

Proefproject najaar 2024

Doelgroep

- Uitzendkrachten die het afgelopen jaar minstens één dag gewerkt hebben via een erkend uitzendkantoor voor een werkgever uit PC 111 en 209.

Opleidingsaanbod

- Alle opleidingen, georganiseerd door mtech+ onder de noemer 'open opleidingsaanbod', komen in aanmerking voor deze samenwerkingsovereenkomst.
- Uitzendkrachten en vaste werknemers maken gebruik van hetzelfde opleidingsaanbod.

Praktisch

- Uitzendkrachten worden ingeschreven voor de opleiding door het bedrijf waar ze tewerkgesteld zijn via uitzendcontract.

Kostprijs

- Kosteloos voor de werkgever



mtech+



TRAIN TEMPS, GAIN IMPACT





**Wij zijn benieuwd
naar jouw mening**



Enquête webinar

