

# Dienstverlening voor uitzendkantoren en (bijzondere) tewerkstellingsmogelijkheden

**SAMEN STERK VOOR WERK**

# AGENDA

1. Situering
2. Waar staat VDAB voor?
3. De arbeidsmarkt vandaag
4. Wat kan jij doen?
5. Dienstverlening voor uitzendkantoren
6. Financiële tegemoetkomingen
7. Bijzondere  
tewerkstellingsondersteuningsmaatregelen  
(BTOM)
8. Opleiden is het nieuwe rekruteren

# SITUERING

# BETROKKEN INSTELLINGEN



## bemiddelingsdiensten

- VDAB  
= Vlaamse gewest
- Actiris = Brussels  
Hoofdstedelijk gewest
- Le Forem  
= Waals gewest
- ADG = Duitstalig gewest



## werkloosheidsuitkeringen

- Rijksdienst voor  
Arbeidsvoorziening  
(Vlaanderen)
- ONEM (Franstalige  
gemeenschap)
- LfA (Duitstalige  
gemeenschap)



## uitbetalingsinstellingen

- ACV-ABVV-ACLVB
- HVW
- RIZIV (ziekte uitkeringen)



# **WAAR STAAT VDAB VOOR?**

# WAAR WIJ VOOR STAAN

## onze droom

Iedereen een kans op een zinvolle en duurzame loopbaan! Want werk maakt mensen gelukkiger. En biedt structuur, eigenwaarde en betrokkenheid in een altijd bewegende maatschappij.

## onze missie

Wij doen iedereen bewegen! Door alle burgers een loopbaanperspectief en loopbaaneigenaarschap te geven, en elke werkgever perspectief te bieden op talent.

## onze mantra

Samen sterk voor werk! Want we doen het samen met onze partners, met werkgevers en onze klanten.

# DE ARBEIDSMARKT VANDAAG

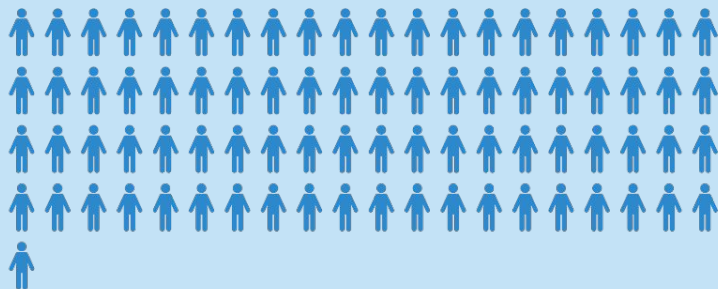
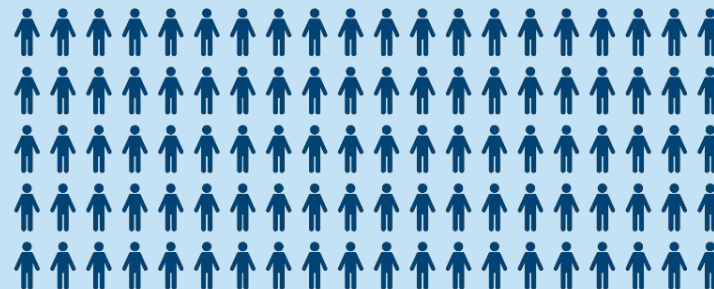
# Krapte op de arbeidsmarkt

De **spanningsindicator** meet de krapte op de arbeidsmarkt. Hij geeft de verhouding weer tussen het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling en het aantal beschikbare vacatures. Door de conjunctuur, is de arbeidsmarkt iets minder krap geworden.





# Een lage vervangingsratio (15-24)/(55-64): te weinig jongeren om de vergrijzing op te vangen

**81 in****100 uit**

2025: 81,5

2030: 92,0

2040: 92,1

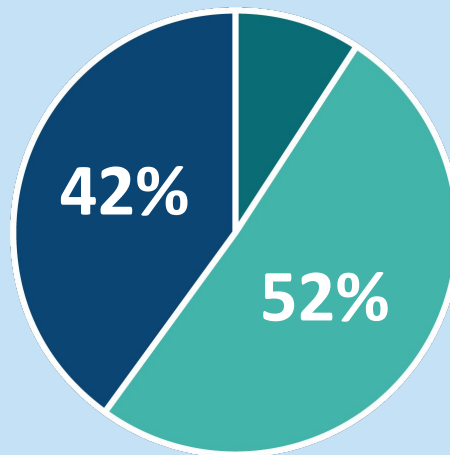
2050: 91,0

# IEDEREEN AAN BOORD KRIJGEN

... onze talentenvijver is  
fundamenteel gewijzigd

# Werkzoekenden zonder werk (WZW)

42% van onze ingeschrevenen  
behoren tot onze nieuwe  
doelgroep van  
**niet-beroepsactieven**  
(via het OCMW, zieken, vrij  
ingeschreven werkzoekenden)



52% van onze ingeschrevenen zijn  
**uitkeringsgerechtigde  
werkzoekenden**

# Arbeidsmarktsituatie vraagt een inclusief aanwervingsbeleid



**42%**

laaggeschoold

**42%**

migratieachtergrond

**30%**

weinig kennis van het Nederlands

**16%**

arbeidsbeperking

**9%**

60+

# Werkzoekendenpopulatie evolutie

|                          | 2009 | 2019 | 2023 | 2024 |                |
|--------------------------|------|------|------|------|----------------|
| laaggeschoold            | 48,0 | 44,3 | 43,5 | 42,2 | blijft hoog    |
| migratieachtergrond      | 22,1 | 30,8 | 40,8 | 41,5 | sterk stijgend |
| weinig kennis Nederlands | /    | 18,3 | 29,0 | 29,2 | sterk stijgend |
| arbeidsbeperking         | 14,6 | 20,2 | 16,3 | 15,8 | grote groep    |
| 60+                      | 0,6  | 11,2 | 10,0 | 8,8  | presente groep |

# Op de knelpuntberoepenlijst 2025 staan 251 beroepen

7 meer  
dan in 2023

Dat is ongeveer **40%**  
van alle beroepen



# Nieuwe knelpuntberoepen

Houtskeletbouwer

Hulpverlener-ambulancier

Netaansluiter

Planner goederenbehandeling

Mecaniciën van  
tuinmachines

Mecaniciën van  
motorrijwielen

Bandagist  
orthesist  
prothesist

Dierenarts

Koetswerkbouwer

Gevelrenoveerder-  
betonhersteller

Industrieel schilder



# WAT KAN JIJ DOEN?



# PUBLICIEER JE VACATURE

**Maak een gratis account aan op [vdab.be](https://vdab.be)**

- 35.000 bezoekers per dag
- Ruim 215.000 werkzoekenden zonder werk ingeschreven
- we verspreiden jouw vacature naar de geschikte kandidaten
- en zorgen voor een optimale verspreiding op andere jobsites en in de zoekresultaten van Google

Ontdek onze tips voor een  
aantrekkelijke vacature via  
[werkgevers.vdab.be/goede-vacature](https://werkgevers.vdab.be/goede-vacature)

# ALLES OM AAN TE WERVEN

## 'Mijn VDAB'-account

Een dashboard waarin je je vacatures kan opvolgen en beheren

### Zelf kandidaten zoeken via Vind een Werknemer

- Via de cv-databank Vind een Werknemer heb je gratis toegang tot meer dan 215.000 cv's.
- Zoek zelf profielen die beantwoorden aan je criteria.
- Je kan geïnteresseerde kandidaten uitnodigen voor een gesprek en opvolgen.

### Nieuwe cv's via mail ontvangen

- Bewaar je zoekopdracht en krijg dagelijks automatisch nieuwe cv's die voldoen aan je zoekopdracht in je mailbox.



# HULP NODIG OM GESCHIKTE KANDIDATEN TE VINDEN?

Met de juiste ondersteuning haal je de witte raaf in elke kandidaat naar boven

- We lezen je vacature na en bellen je om onze suggesties te bespreken. Dan passen we je vacature aan en publiceren we ze.
- Heb je een vacature voor een **knelpuntberoep (enkel bij aanwerving van eigen personeel)** en kan je extra hulp gebruiken bij het vinden van kandidaten?
  - We kunnen kandidaten voor jou zoeken of organiseren een jobbeurs of jobdate om je bedrijf voor te stellen aan werkzoekenden.
  - We doen acties op maat.
  - Wij verwachten van jou dat je openstaat voor werkplekleren, bereikbaar bent, de antidiscriminatie-wetgeving respecteert en ons sollicitatiefeedback geeft.
- Wil je graag persoonlijk advies op maat? Neem dan contact op met een van onze [accountmanagers](#).

# GEEF JE BEDRIJF EN VACATURES MEER VISIBILITEIT

## Onze betalende formules



### Business

- vacatures met eigen logo en link naar bedrijfspagina.
- eigen bedrijfspagina met vacatures, bedrijfsvoorstelling en -film, verwijzing naar je eigen sociale media en website.



### Business Plus

- zie Business
- plus: vacatures in rubriek aanbevolen jobs op onze homepagina en promotie via Meta-campagnes



### Open services

- koppeling tussen eigen HR-systeem en onze jobdatabank
- automatisch cv's ontvangen in eigen softwaresysteem

# GEPASTE PROFIELN ZOEKEN OVER DE GRENZEN HEEN

**Rekruteren buiten Vlaanderen: Invullingskans vergroten door vacature ruim te verspreiden op andere jobsites**

**Interregionaal:** Samen met onze partners ACTIRIS, Le Forem en ADG zoeken we naar geschikte kandidaten uit Brussel, Wallonië of Duitstalig België om je vacature in te vullen.

**Internationaal:** Vind je geen kandidaten voor je vacature in België? Dan gaan we, samen met onze buitenlandse partners, op zoek naar geschikte profielen in het buitenland.



# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT



De overheid heeft financiële tegemoetkomingen voor wie specifieke medewerkers aanwerft:

- Eerste aanwervingen
- Onervaren jongeren
- Personen zonder recente duurzame tewerkstelling
- Vaste werknemers horeca
- Flexi-jobs in de horeca of detailhandel

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- **Eerste aanwervingen**

## **Wat?**

Federale maatregel om mensen die een eigen zaak hebben, te ondersteunen bij de aanwerving van hun eerste personeelsleden.

- RSZ-vermindering van max. 3.100 euro per kwartaal voor eerste wn met voltijdse tewerkstelling. Voor de volgende 2 wns kun je ook vermindering krijgen.

## **Voor wie?**

- Op het moment dat je je eerste werknemer aanwerft, ben je nog niet onderworpen aan de sociale zekerheid of heb je gedurende 12 maanden voorafgaand aan de indienstneming niemand tewerkgesteld.
- Wil je genieten van de doelgroepvermindering voor een tweede of derde werknemer? Dan mag je gedurende 12 maanden voorafgaand aan de indienstneming op geen enkel moment meer dan 1 of 2 werknemers tegelijk in dienst gehad hebben.
- Je eerste, tweede of derde werknemer mag geen werknemer vervangen die in de loop van de 12 maanden voorafgaand aan de indienstneming in een vestiging van hetzelfde bedrijf werkte.

→ [Alle info over de voorwaarden](#) vind je op [socialsecurity.be](https://socialsecurity.be).

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Onervaren jongeren

## Wat?

Federale maatregel om de tewerkstelling van onervaren jongeren te bevorderen.

- Jongere is jonger dan 21 en heeft geen of weinig beroepservaring = minder loon betalen
- Ter compensatie betaal je wel een maandelijkse toeslag (zonder RSZ) aan de jongere.

## Voor wie?

Bedrijf valt onder de CAO-reglementering, maar niet onder een p.c. met een degressief jongerenbarema.

De jongere:

- is 18, 19 of 20 jaar.
- is aangeworven met een startbaanovereenkomst van het type 1.
- heeft een brutoloon = minimumloon vastgesteld in het p.c. of het GMMI
- werkt niet met een studentenovereenkomst of flexi-job.
- heeft geen of weinig beroepservaring.
- is ingeschreven als werkzoekende bij VDAB, Actiris of Le Forem.

→ Alle info vind je op [werkbelgie.be](https://www.werkbelgie.be)





# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Personen zonder recente duurzame tewerkstelling

## Wat?

Een vermindering (van 1.000 euro per kwartaal als de werknemer 80% of meer van een normale voltijdse prestatie werkt) op de socialezekerheidsbijdragen gedurende maximaal 4 kwartalen, inclusief het kwartaal van indiensttreding.

## Voor wie?

- WG in het Vlaams Gewest gevestigd + behoort tot privésector, socialprofitsector of overheid.
- WN is
  - niet meer deeltijds leerplichtig en heeft de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt op de laatste dag van het kwartaal waarin de werknemer in dienst treedt.
  - de dag vóór de aanwerving minstens 2 jaar ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij VDAB.
  - krijgt minstens een halftijdse arbeidsovereenkomst, tijdelijk of vast.

→ **Meer info:** [Lees meer op de website van de RSZ.](#)

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Vaste werknemers horeca

## Wat?

Federale maatregel die duurzame tewerkstelling in de horecasector wil bevorderen. Vermindering werkgeversbijdragen voor max. vijf vaste, voltijdse wns:

- 800 euro per kwartaal voor wns die op de laatste dag van het kwartaal > zijn dan 26 jaar.
- 500 euro per kwartaal voor andere werknemers.

## Voor wie?

WG:

- P.C. 302 van de horeca.
- Gebruik van een [geregistreerd kassasysteem](#) (GKS) in alle horeca-vestigingen waar er direct contact is met klanten
- Dagelijkse registratie van aanwezigheid van elk personeelslid via het geregistreerd kassasysteem of via het [alternatieve systeem van aanwezigheidsregistratie](#).

WN heeft een voltijdse arbeidsovereenkomst.

→ Meer info: [socialsecurity.be](https://socialsecurity.be)



# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Flexi-jobs in de horeca of detailhandel

Op dit loon betaal je enkel een bijzondere werkgeversbijdrage van 28%. De sectorale toeslagen voor zondagen, feestdagen en nachtwerk zijn ook belast aan 28%. Het flexi-loon, de vergoedingen, het vakantiegeld en de bijzondere werkgeversbijdragen zijn aftrekbare beroepskosten. Mogelijk in bepaalde sectoren.

- horeca
- detailhandel (kapper, bakker, slager, kledingwinkel, buurtwinkel, supermarkt...)
- sport- of cultuursector (bioscoop, het theater, zwembad...)
- zorgsector (niet-zorgverstrekkende functies)
- voedingssector
- onderwijs en kinderopvang
- publieke sector
- eventsector
- land- en tuinbouw
- autosector en vervoer met autocars en bussen
- rijsscholen
- verhuis- en vastgoedsector
- begrafenisondernemingen

→ Meer info: [werk.belgië.be](https://werk.belgië.be)



# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT



Medewerkers met een **gezondheidsprobleem** of **arbeidsbeperking**:

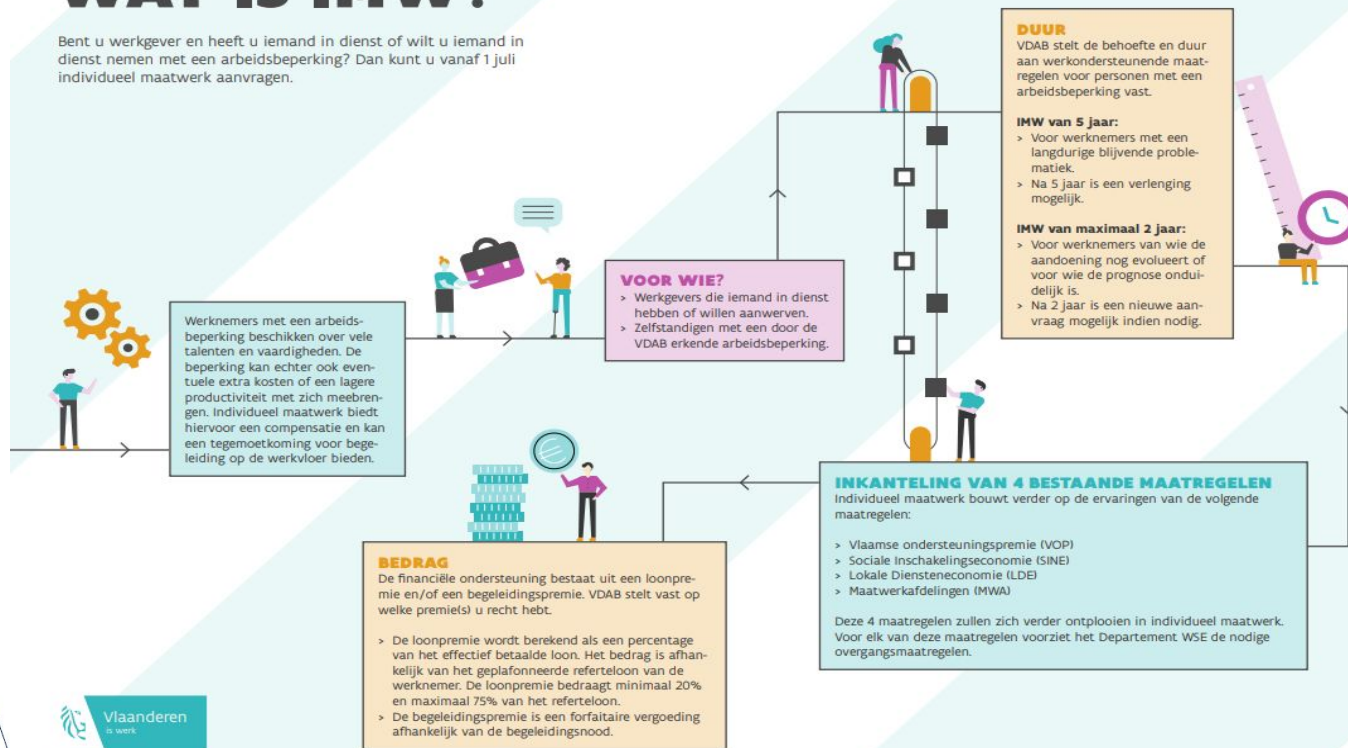
## Ondersteuning op de werkvloer

- Financiële tegemoetkomingen
  - [IMW - brochure](#)
  - [Arbeidspostaanpassing](#)
- [Gespecialiseerde jobcoaching](#): Je medewerker kan gedurende een jaar gratis ondersteuning krijgen op de werkvloer door een [jobcoach](#).

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

## WAT IS IMW?

Bent u werkgever en heeft u iemand in dienst of wilt u iemand in dienst nemen met een arbeidsbeperking? Dan kunt u vanaf 1 juli individueel maatwerk aanvragen.



# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Medewerker met gezondheidsprobleem/arbeidsbeperking: Individueel maatwerk (IMW)

## Wat?

Je krijgt een **loonpremie** ter compensatie van het rendementsverlies van je medewerker en de bijkomende kosten.

- De loonpremie bedraagt minimum 20% en maximum 75% van het referteloon.
- Je kiest in samenwerking met je medewerker waarvoor je de premie gebruikt.

Oordelen wij dat je medewerker nood heeft aan begeleiding op de werkvloer? Dan krijg je ook een **begeleidingspremie** (registreren bij [WEWIS](#)).

## Voor wie?

- **Werkgever** uit de privésector, school, lokaal bestuur of uit de lokale diensteneconomie of collectief maatwerkbedrijf.
- **Medewerker** moet aan de voorwaarden voldoen om recht te hebben op individueel maatwerk.

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Medewerker met gezondheidsprobleem/arbeidsbeperking: Individueel maatwerk (IMW)

Hoe?

## 1. Recht aanvragen

Je werknemer moet eerst het [recht op individueel maatwerk aanvragen](#).

Je kan je werknemer helpen bij het invullen en versturen van het aanvraagformulier. Werknemer ondertekent het formulier.

Je medewerker kan gedurende 2 of 5 jaar recht krijgen op individueel maatwerk.

- 2 jaar: als het probleem nog positief kan evolueren
- 5 jaar: als het probleem langdurig en blijvend is

## 2. Tegemoetkoming aanvragen

Heeft je medewerker het recht gekregen, dan kan je de tegemoetkoming aanvragen bij het departement WSE.

## 3. Verhoging of verlenging aanvragen

Heeft je medewerker 5 jaar recht?

- Dan kan je een verhoging of verlenging aanvragen bij het departement Werk en Sociale Economie.
- Een van onze experts komt dan langs in jouw bedrijf om met je medewerker te praten.

→ **Meer info:** [Webinar TRAVI-Federgon 2023 | Brochure IMW | Vlaanderen.be](#) | Info op maat: teamTOM-ovl@vdab.be



# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Medewerker met gezondheidsprobleem/arbeidsbeperking: tussenkomst werkplekaanpassing

## Wat?

Pas je de werkplek van je medewerker aan omwille van een gezondheidsprobleem of beperking? We betalen je kosten. We betalen je aankoop- en installatiekosten als je een aanpassing doet aan de werkplek van je medewerker (= arbeidspost).

- Dat gaat over alles in het bedrijf dat niet verplaatst kan worden.

## Voor wie?

- [6 voorwaarden](#) aan verbonden - voor uitzendkrachten is **enkel tussenkomst voor arbeidsgereedschap- en kledij mogelijk**
- Je medewerker voldoet aan de [voorwaarden](#) om recht te hebben op de tussenkomst arbeidspostaanpassing.

## Hoe? 1. Recht aanvragen

Je werknemer moet eerst het [recht op de tussenkomst arbeidsgereedschap, -kledij en arbeidspostaanpassing aanvragen](#).  
Je kan je werknemer helpen bij het invullen en versturen, maar je werknemer ondertekent zelf het formulier.

## 2. Tegemoetkoming aanvragen

Heeft je medewerker het recht gekregen, dan kan je de tegemoetkoming aanvragen.

! Vraag eerst de tegemoetkoming aan en koop dan pas het materiaal voor de aanpassing. Anders kunnen we niet betalen!





# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT

- Medewerker met gezondheidsprobleem/arbeidsbeperking: Gespecialiseerde jobcoaching

## Wat?

Je medewerker met een ziekte of beperking kan gedurende een jaar ondersteuning krijgen op de werkvloer door een [jobcoach](#). Tijdens die periode komt de jobcoach een aantal keer langs in je bedrijf om jou, je team en de medewerker die het moeilijk heeft te ondersteunen. Het aantal sessies is afhankelijk van het aanbod van de partner. De jobcoach helpt je medewerker om goed te functioneren binnen je team, toont jou en je collega's hoe jullie de medewerker het best kunnen ondersteunen, stelt aanpassingen voor aan de werkplek, en zoekt mee naar oplossingen.

## Voor wie?

Je medewerker aan 3 voorwaarden beantwoorden:

- Je medewerker werkt of woont in Vlaanderen.
- Je medewerker is langer dan een jaar bij jou aan de slag.
- Je medewerker heeft nood aan extra ondersteuning omwille van een ziekte of beperking.

**Hoe?** Zoek samen met je medewerker een gespecialiseerde jobcoach in de buurt.

# OVERHEIDSSTEUN VOOR WIE AANWERFT



Medewerkers met een **gezondheidsprobleem** of **arbeidsbeperking**:

**Ondersteuning om terug te keren na ziekte**

1. Gesprek arbeidsarts
2. Re-integratietraject
3. Gedeeltelijke werkhervatting
4. Terug naar werk fonds

# ONDERSTEUNING OM TERUG TE KEREN NA ZIEKTE

## 1. Gesprek arbeidsarts

Je medewerker kan gratis een afspraak maken met de arbeidsarts om te bekijken of een terugkeer naar het werk haalbaar is. Tijdens het gesprek bespreekt de arbeidsarts de terugkeermogelijkheden.

Is het voor je medewerker niet haalbaar om terug te keren, dan kan je medewerker [onze hulp invoeren om een nieuwe job te vinden](#).

## 2. Re-integratietraject

Is je medewerker minstens 3 maanden onafgebroken afwezig? Dan kan je aan de arbeidsarts vragen om een re-integratietraject op te starten. De arbeidsarts kijkt dan samen met je medewerker of terugkeer naar de werkvloer haalbaar is.

- Oordeelt de arbeidsarts dat je medewerker niet meer terug kan naar de vroegere functie? Dan moet je binnen de 12 maanden aangepast werk zoeken binnen je bedrijf.
- Oordeelt de arbeidsarts dat aangepast werk binnen je bedrijf ook niet mogelijk is? Dan mag je je medewerker ontslaan omwille van medische overmacht.

In beide gevallen kan de arbeidsarts je medewerker aanmelden bij VDAB. Wij begeleiden je medewerker dan gratis met onze partners om weer aan de slag te gaan.

→ Meer informatie: Contacteer je arbeidsgeneeskundige dienst of sociaal secretariaat.



# ONDERSTEUNING OM TERUG TE KEREN NA ZIEKTE

## 3. Gedeeltelijke werkhervatting

Ontvangt je medewerker een ziekte- of invaliditeitsuitkering? Via een '[gedeeltelijke \(of progressieve\) werkhervatting](#)' kan je medewerker deeltijds aan de slag gaan en de uitkering gedeeltelijk behouden. Zo kan je medewerker op eigen tempo terug opstarten.

Je medewerker heeft hiervoor wel toestemming nodig van de adviserend arts van het ziekenfonds. Wordt je medewerker opnieuw ziek? Dan krijgt je medewerker de volledige uitkering terug en hoef je geen gewaarborgd loon meer te betalen.

Meer weten? Contacteer je sociaal secretariaat

## 4. Terug-naar-werk-fonds

Is je medewerker ontslagen omwille van medische overmacht? Dan biedt het [terug-naar-werk-fonds](#) van het RIZIV een tussenkomst voor gespecialiseerde dienstverlening op maat. Je medewerker ontvangt een voucher van maximaal 1.800 euro om bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding te volgen of jobcoaching.

Op zoek naar tips voor een goed **re-integratiebeleid**? Lees meer op [Weer aan de slag](#), [Kanker en werk](#) of in de [brochure van het Vlaams Patiëntenplatform](#)



## OOK INTERESSANT

- Rekruteer je iemand uit een EU-land, Noorwegen of IJsland voor een job of stage, dan kom je misschien in aanmerking voor praktische en financiële ondersteuning van de Europese Commissie. Vragen? Mail naar [international@vdab.be](mailto:international@vdab.be).
- Ontdek andere financiële steunmaatregelen, zoals fiscale maatregelen, in de subsidiedatabank van Vlaanderen.
- Bekijk de financiële tegemoetkomingen voor wie medewerkers opleidt en voor werkgevers in de sociale economie.

# OPLEIDEN IS HET NIEUWE REKRUTEREN

## Vorm zelf je ideale medewerker.

Wij helpen je om kandidaten op te leiden op de werkvloer. Deze opleidingen kunnen iets voor jou zijn:

**IBO**: Je leidt een werkzoekende zelf op in je bedrijf. Dat duurt minimum 1 maand. Na een geslaagde opleiding werf je de medewerker aan. Tijdens de IBO betaal je geen loon of RSZ, enkel een vast maandelijks bedrag.  
We bieden ook IBO met taalcoaching aan. IBO kan voorafgegaan worden door max. 20 dagen interimarbeid.

**Opleidingsstage**: Je geeft een cursist die een opleiding volgt via VDAB, de kans om praktijkervaring op te doen in je bedrijf. Een opleidingsstage is gratis.

**BIS**: Een beroepsinlevingsstage (BIS) is een betaalde stage van maximaal 6 maanden die de kandidaat helpt om extra vaardigheden aan te leren op de werkvloer.

**BVS**: beroepsverkenkende stage= oriënterend, min. 1 dag max. 30 dagen - onbezoldigd, enkel binnen bepaalde trajecten naar werk

**WES**: werkervaringsstage gericht op het versterken van generieke competenties - geen aanwervingsverplichting - min. 1 maand, max. 6 maanden (via partnerorganisaties)

[Meld je als stageplaats](#)

# Overheidssteun voor wie opleidt

- Kmo-portefeuille
- Terugbetaling Vlaams opleidingsverlof
- Steun als je een jongere opleidt op de werkvloer
- Gratis opleiding bij tijdelijke werkloosheid
- Sectorpremies
- Vragen?



# SCHAAF DE COMPETENTIES VAN JE (TOEKOMSTIGE) MEDEWERKERS BIJ



## Aanbod voor jouw huidige werknemers

Je kan je medewerkers tegen betaling een opleiding laten volgen in een opleidingscentrum of op de werkvloer.

We bieden opleidingen aan in verschillende vakgebieden.

## Gratis online aanbod voor iedereen

Alle online opleidingen en workshops zijn gratis voor iedereen. Je hoeft je alleen in te schrijven op [vdab.be](https://vdab.be).

## Gratis aanbod erkende opleidingen voor werkzoekenden

Werkzoekenden kunnen met behoud van uitkering opleidingen volgen die leiden naar een knelpuntberoep



# SCHAAF DE COMPETENTIES VAN JE (TOEKOMSTIGE) MEDEWERKERS BIJ



## Aanbod HR-opleidingen OVL

- [medewerker personeelszaken-payroll \(wz\)](#)
- [Workshop einde AO \(wz\)](#)
- [Graduaat HR support \(wz\)](#) - geen aanbod in OVL
- [Professionele Bachelor HRM \(wz\)](#)
- [HR payroll: basis loon- en personeelsadministratie \(online\)](#)
- [HR payroll: samenvallende afwezigheden \(online\)](#)
- [sociale wetgeving voor de uitzendconsulent \(online\)](#)
- [werving & selectie \(online\)](#)
- [HR: onboarding \(online\)](#)
- [Engels - vocabulary for HR \(online\)](#)
- [HR Assistant- digitale administratieve vaardigheden \(online\)](#)

# COACH NIEUWE MEDEWERKERS

## Wil je ondersteuning bij het inwerken van je nieuwe medewerkers?

Een [jobcoach](#) begeleidt jou, je team en je nieuwe medewerker op de werkvloer. Het resultaat? Tevreden medewerkers die lang bij jou aan de slag blijven. Deze begeleiding is op maat en gratis onder bepaalde voorwaarden.



# JE MEDEWERKER SPREEKT NIET GOED NEDERLANDS



## Ga voor taalcoaching op de werkvloer

Een taalcoach zorgt ervoor dat je medewerker goed kan functioneren op het werk.

Het hele team wordt betrokken. Dit zorgt voor betere communicatie op het werk.

# HOE BLIJF JE OP DE HOOGTE?

## Activiteiten van VDAB

### Webinars

Tijdens een webinar volg je een lezing via je computer, tablet of smartphone. Onze expert geeft een online presentatie en beantwoordt je vragen via chat.

### Evenementen | Bijblijfsessies

We organiseren regelmatig evenementen en infosessies in jouw buurt.

## Servicelijn

Doe een beroep op de ondersteuning van onze Servicelijn-medewerkers via 0800 30 700

## Trends en cijfers

- [Actuele arbeidsmarktinformatie: Arvastat](#)
- [Beroepen in cijfers](#)
- Rapporten zoals [Schoolverlatersrapport](#)

## Advies op maat

Contacteer de VDAB accountmanager van je provincie voor specifieke vragen en advies.

[Antwerpen](#) | [Limburg](#) | [Oost-Vlaanderen](#) | [Vlaams-Brabant](#) | [West-Vlaanderen](#)

## Nuttige links

<https://werkgevers.vdab.be/maatregelen>

<https://werkgevers.vdab.be/maatregelen/opleiden>

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank>

<https://www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives/wegwijzer-vlaamse-opleidingsincentives>

[https://eures.europa.eu/eures-services/eures-targeted-mobility-scheme-tms\\_nl#werkgevers](https://eures.europa.eu/eures-services/eures-targeted-mobility-scheme-tms_nl#werkgevers)

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/sectorale-ondersteuningsmaatregelen>

OOK IN DEZE ZELFSTANDIGE TIJGER ZIT DE

# WITTE RAAF

DIE JE ZOEKT

VDAB

