

LOOPBAAN- COACHING

VOOR UITZENDKRACHTEN

1. VOOR WIE?

Heeft jouw uitzendkracht nood aan meer begeleiding om zijn/haar competenties en jobmogelijkheden in kaart te brengen? Gebruik de **checklist**.



2. AANMELDEN

Heb je de optie van 4u gratis loopbaancoaching besproken met je uitzendkracht en wil die ervoor gaan? Meld jouw uitzendkracht aan via de Forms!



3. TRAVI CONTACTEERT DE COACH

Travi geeft de contactgegevens van de uitzendkracht door aan de coach.



4. CHECK

De coach neemt telefonisch contact op met de uitzendkracht om extra uitleg te geven, peilt naar de motivatie en maakt praktische afspraken. De coach beslist of de loopbaancoaching van start kan gaan en informeert Travi hierover.



5. START COACHING

De loopbaancoaching bedraagt 4 uur en verloopt in 3 sessies. Op het einde vullen de coach en de uitzendkracht samen een feedbackformulier in. De coach bezorgt dit aan Travi.



6. ACTIEPLAN

Travi bezorgt het feedbackformulier aan het kantoor. De consultant overloopt de feedback met de uitzendkracht (jobdoelwit, opleidingsnoden, enz) en bespreekt de volgende stappen.



7. IMPACT

Travi neemt na 2 maanden contact op met het kantoor en/of de uitzendkracht om te horen wat de impact is van de coaching.

