



# Infosessie Vlaamse ondersteuningspremie

28-10-2021

# PROGRAMMA

1. Intro door Federgon/Travi (Paul verschueren, Vincent Vandenameele)
2. Duiding bij algemene cijfers (Emly Windels)
3. VDAB: cijfers, doelgroep, proces aanvraag recht (Chava de Jonge)
4. WSE: aanvraag wse (Emly Windels)
5. Vragen en antwoord

**Paul Verschueren**  
**Directeur Vlaanderen – Federgon**

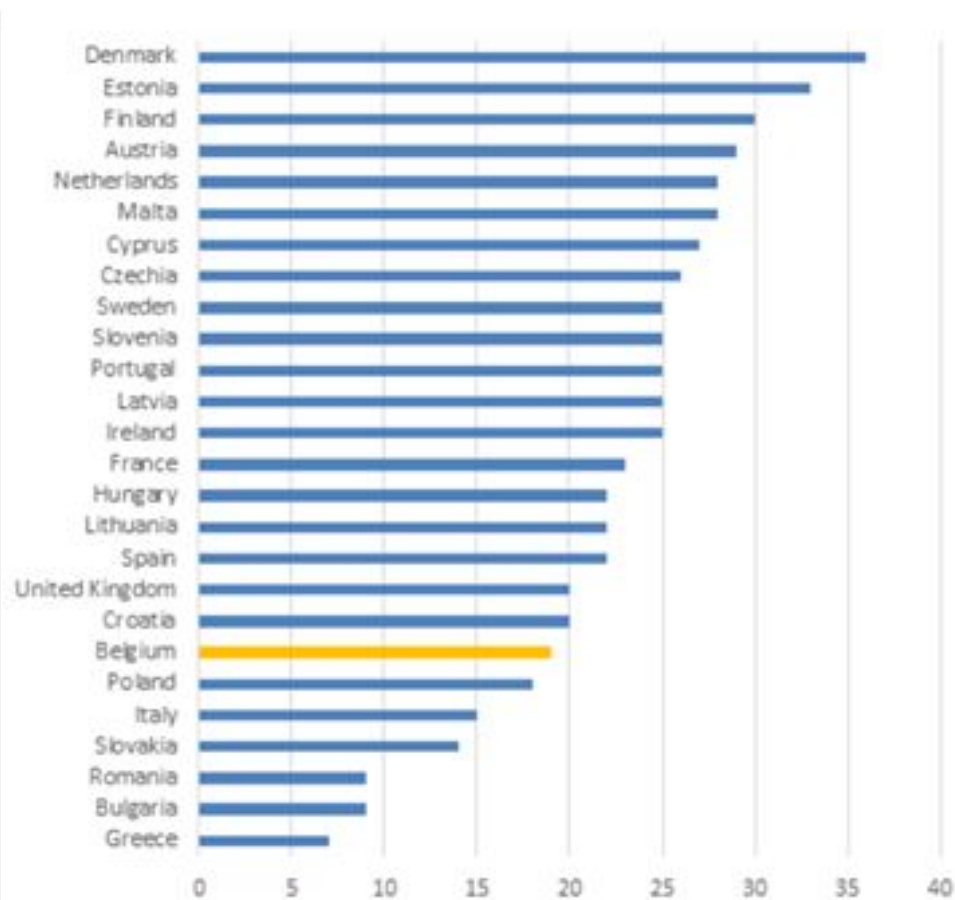
**Vincent Vandenameele**  
**Directeur Travi**

# Duiding bij algemene cijfers VOP en potentieel uitzendsector

Emly Windels

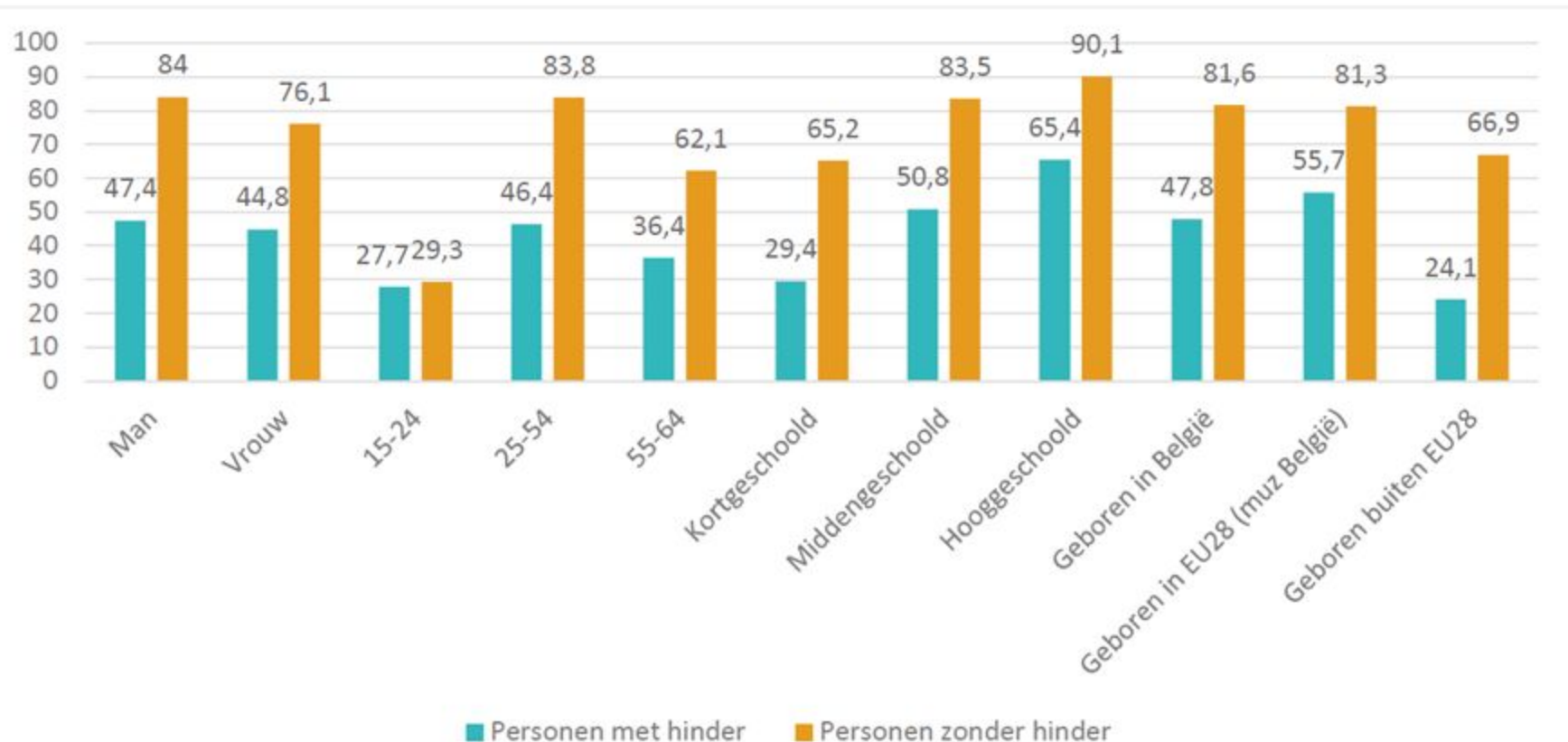
*“De werkloosheid zal echter naar verwachting stijgen tot 7 % in 2020 en in 2021 enigszins afnemen tot 6,6 %. Om te voorkomen dat de stijging van de werkloosheid structureel wordt, zijn verdere inspanningen nodig om het bestaande actieve arbeidsmarktbeleid doeltreffender te maken. De lage doeltreffendheid van dit beleid blijkt uit het feit dat een groot percentage van de werklozen aan actieve arbeidsmarktmaatregelen deelneemt, terwijl de overgang van werkloosheid naar werk laag is. Bijzondere aandacht dient uit te gaan naar het waarborgen van een alomvattende aanpak voor degenen die het verst van de arbeidsmarkt afstaan en waarschijnlijk het hardst zullen worden getroffen door de negatieve sociaal-economische gevolgen van de crisis.”*

Figuur: Transitie van werkloosheid naar werk, gemiddelde kans per kwartaal (2018)

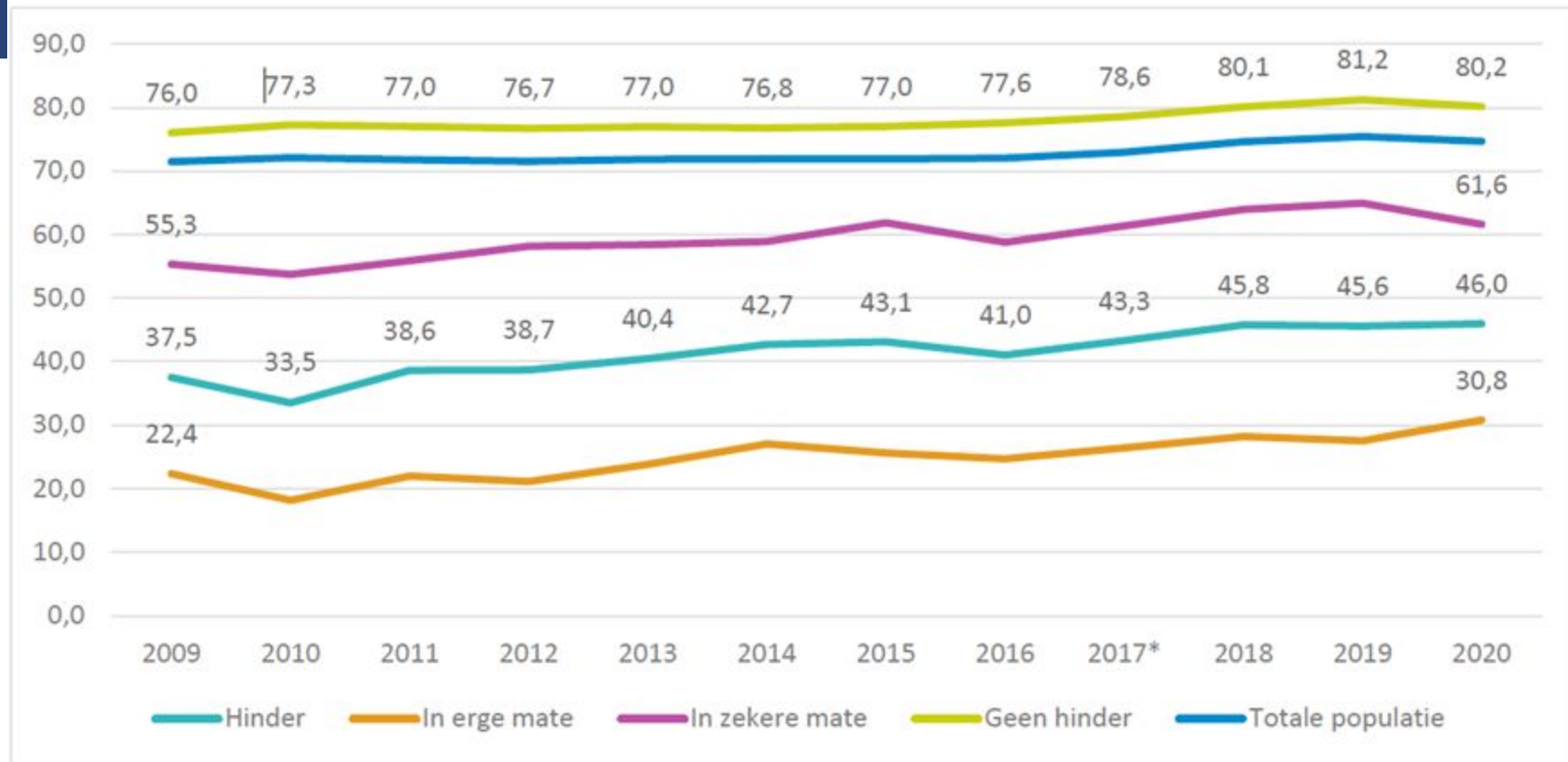


Bron: LFS – Eurostat

Werkzaamheidsgraad (20-64-jarigen) van personen met en zonder hinder door handicap, langdurige aandoening of ziekte (Vlaams Gewest; 2020)



Werkzaamheidsgraad (20-64-jarigen) van personen met en zonder hinder door handicap, langdurige aandoening of ziekte (Vlaams Gewest; 2009-2020)



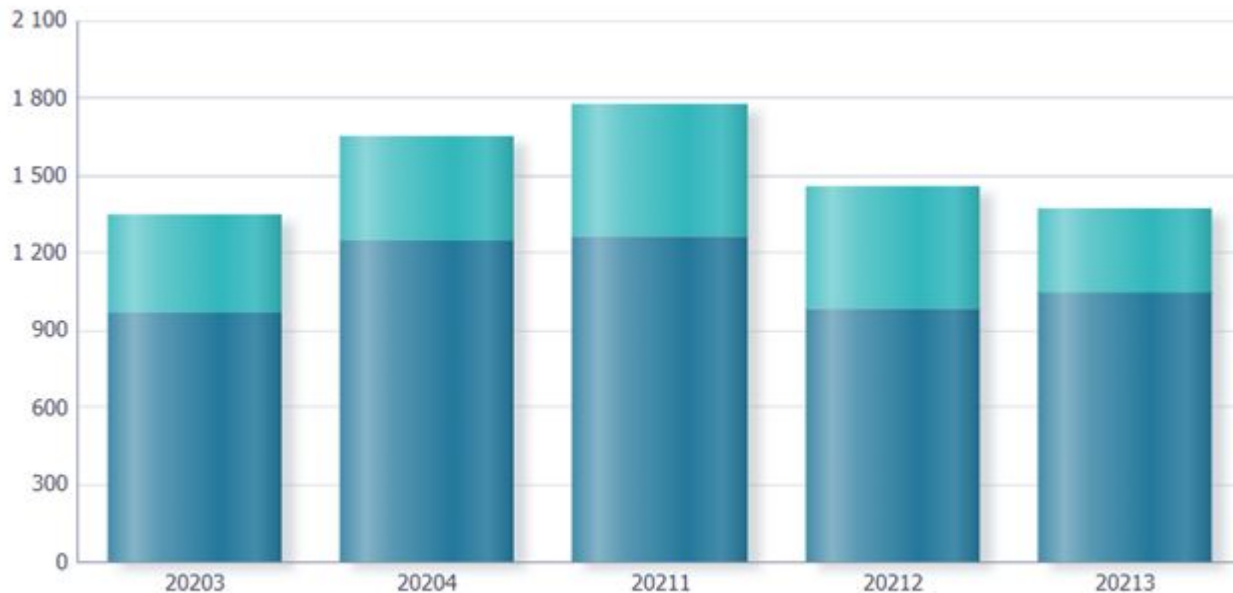


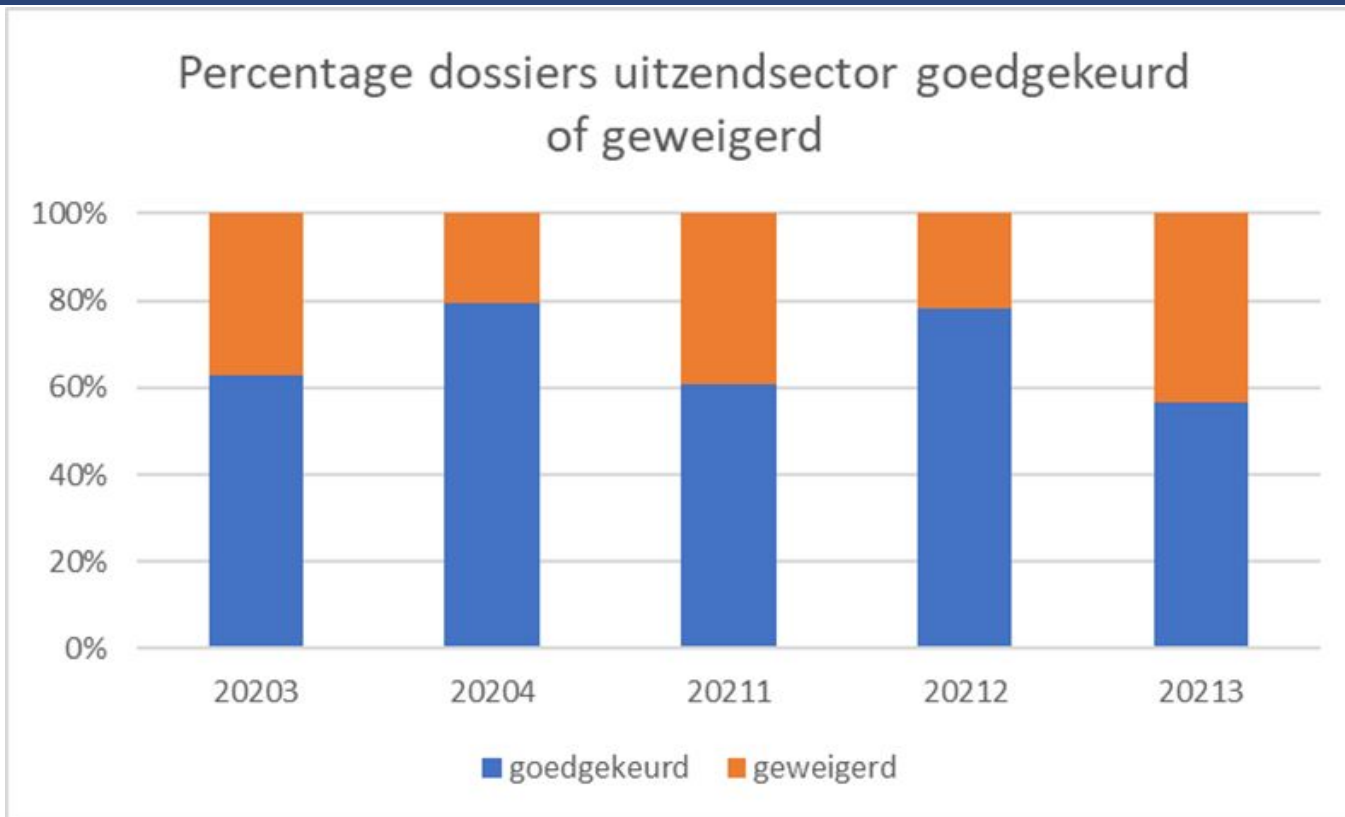
*% Inschrijving bij officieel plaatsingsbureau, 15-64 jarigen personen met hinder door handicap, langdurige aandoening of ziekte (Vlaams Gewest; 2020)*

	Niet ingeschreven bij VDAB	Ingeschreven bij VDAB	
		Met uitkering	Zonder uitkering
Totaal personen met hinder	83,0	12,5	4,5
In erge mate	88,9	7,9	3,2
In zekere mate	72,7	20,5	6,8
Personen zonder hinder	76,6	18,4	4,9

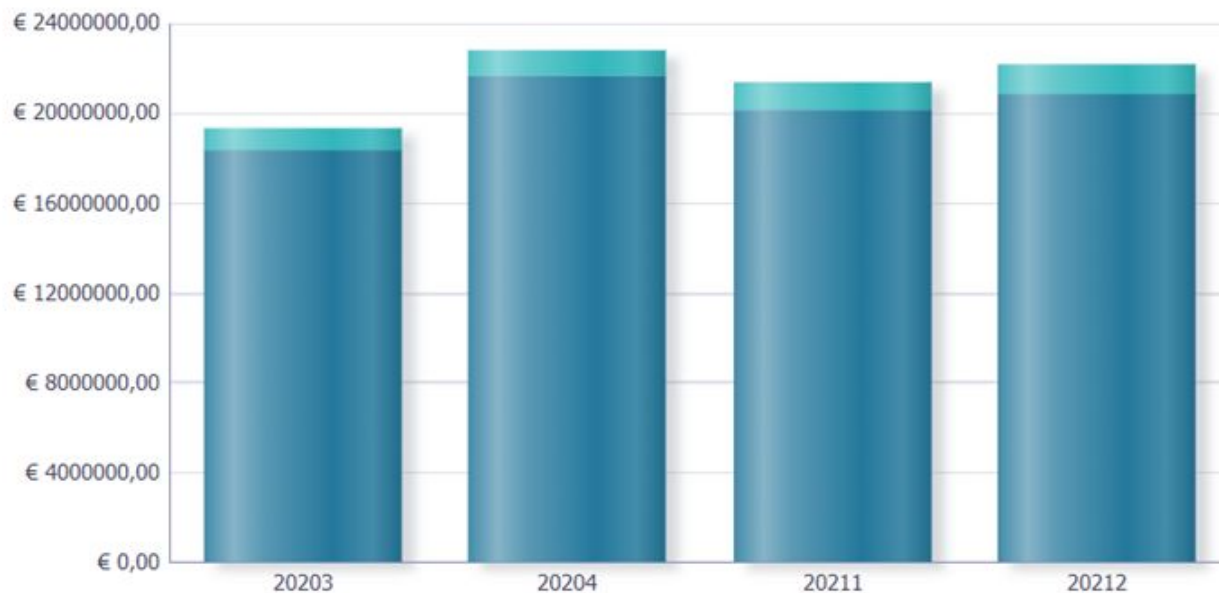
- Aantal aanvragen recht VOP bij VDAB
  - 2021 (tem eind juli):
    - Onbepaalde duur: 1.902
    - Bepaalde duur: 132
    - 2020: 3.235 nieuw goedgekeurde dossiers van onbepaalde duur en 195 nieuw goedgekeurde dossiers van bepaalde duur
- Aantal aanvragen premie VOP (eerste trimester '21)
  - 1.036 goedgekeurde aanvragen voor nieuwe premie
  - 58 goedgekeurde aanvragen voor verhoging
  - 278 goedgekeurde aanvragen voor verlenging
- Eind 2020 werkten 12.413 werknemers en zelfstandigen ondersteund door de VOP (incl. lokale besturen)

Verhouding aanvragen uitzendbureau op totaal = 30%

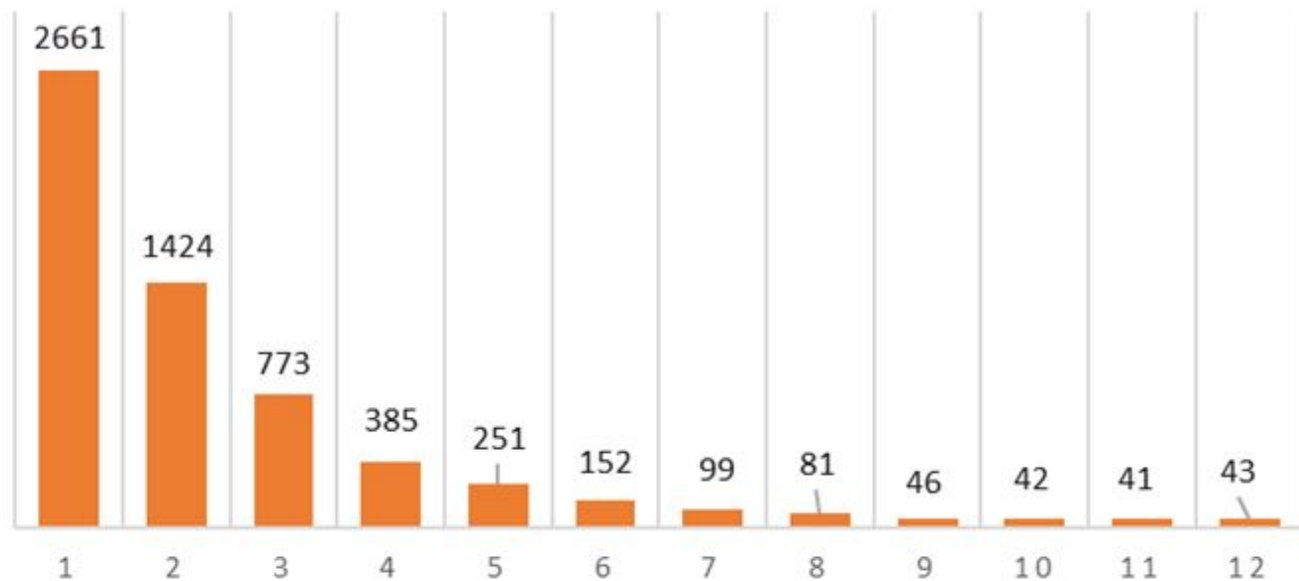




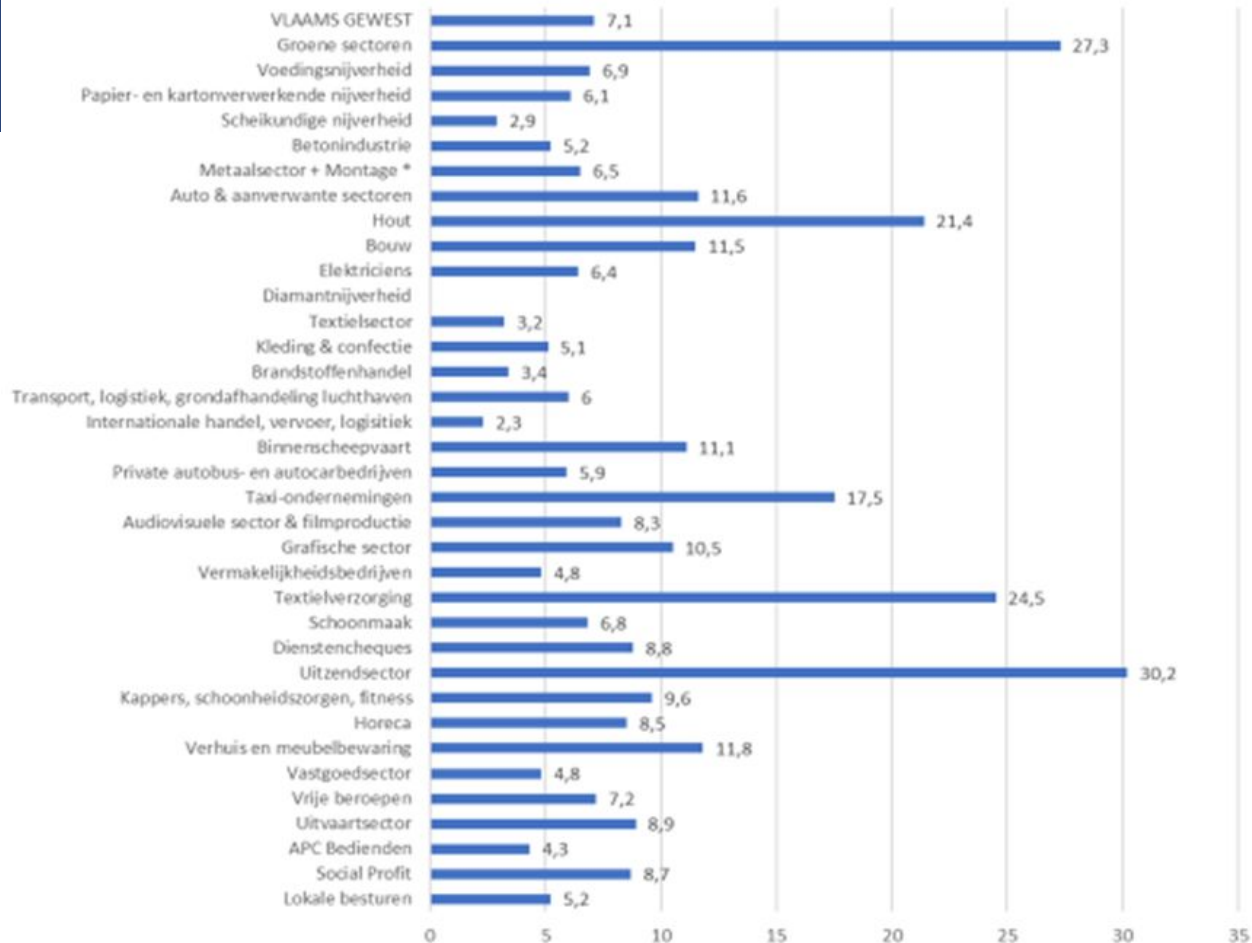
Verhouding betalingen uitzend t.o.v. totaal =6%  
1.358 keuro voor Q2 2021



## AANTAL DOSSIERS DIE GEDURENDE X-KWARTALEN BETAALD WORDEN



### VOP (per 1.000 wns)



**VDAB: cijfers, doelgroep, proces aanvraag recht  
Chava de Jonge**



De VOP premie is een **loonkostsubsidie**

als je personen met een **arbeidsbeperking** of een **langdurig gezondheidsprobleem** een kans geeft op tewerkstelling.

- ter compensatie van een verminderd rendement op de werkvloer
  - bv werkt trager, meer pauzes nodig
  - minder flexibel inzetbaar tov collega's
  - aanpassing van het takenpakket
  - bv veelvuldige afwezigheid
  - langere inwerkperiode nodig
  - meer begeleiding en ondersteuning van de rechtstreeks verantwoordelijken nodig
  - .....

## Vlaamse ondersteuningspremie (VOP)

- **Loonkostsubsidie:**
  - onbepaalde duur: gedurende 5 jaar basiscyclus: 40 -30-20-20-20-0%
  - bepaalde duur: gedurende 2 jaar 20%
- Bij verandering werkgever: nieuwe basiscyclus  
Ook voor openbare besturen (aanwerving na 1-10-08), onderwijs en uitzendarbeid, en zelfstandigen.
- Niet tijdens werkplekleren, wel na IBO en IBO plus en tijdens duaal leren
- Vlaamse Overheid: eigen systeem (TOM)
- Ook voor zelfstandigen (hoofdberoep of bijberoep) mogelijk
- ook voor studentenarbeid en uitzendarbeid mogelijk

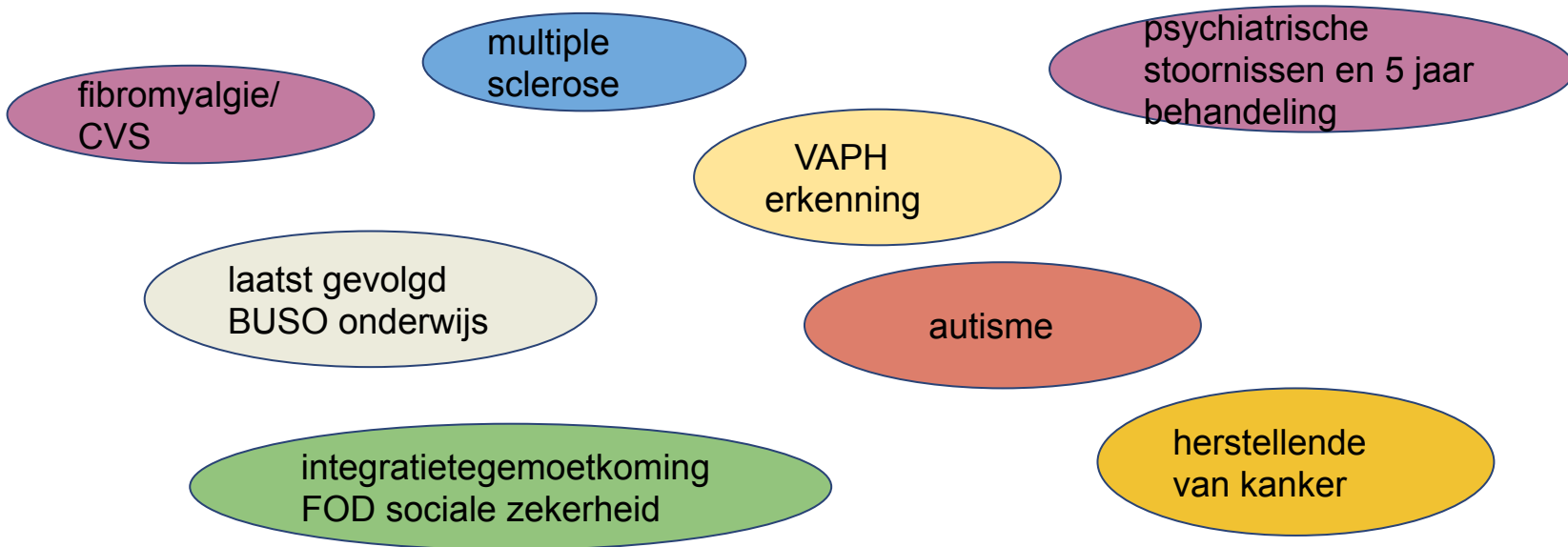
- VOP onbepaalde duur
  - persoon met een indicatie arbeidshandicap
  - uitbehandeld
  - blijvend rendementsverlies
  
- VOP bepaalde duur
  - persoon met een indicatie arbeidshandicap
  - nog evolutie mogelijk of onduidelijke prognose
  - 2 jaar

In september 2021 hadden in het totaal 84902 burgers recht op de VOP

- 84506 VOP onbepaalde duur
- 396 VOP bepaalde duur (2 jaar)

Aantal werkzoekenden met recht op VOP: 10007 waarvan er 724 al regelmatig tewerkgesteld zijn via interim.

## Een aantal voorbeelden van de doelgroep



## Hoe inschatten of iemand mogelijk recht heeft op de VOP?

- Er zijn een aantal duidelijke aanwijzingen zoals studieniveau, uiterlijke kenmerken (vb rolstoel)
- Tijdens een gesprek kunnen mensen aangeven dat ze bepaalde taken niet kunnen uitvoeren owv medische redenen
- Een periode van inactiviteit op de CV

Het sollicitatiegesprek kan hier heel veel info over geven. Durf door te vragen bij zaken die je opvallen in de CV, houding van de sollicitant, beperkingen die vernoemd worden,...

**!** Als rekruteerder mag je nooit naar de gezondheidstoestand van de sollicitant peilen, ook niet als die relevant is voor de job. (meer info op <https://www.vdab.be/magezine/10-2017/vraag>)

- Werkgever kan een premie krijgen indien gezondheidsproblemen een invloed hebben op het uitvoeren van je job, dankzij deze premie kan je job aangepast worden (vb meer pauzes, aangepaste taken,...)
- Benoem het als een kans eerder dan een beperking, ga in gesprek over de mogelijkheden die de VOP biedt ikv de tewerkstelling.
- bekijk samen de info pagina  
<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/wzvop.shtml>

# hoe vraag je de VOP premie aan?

2-ledige aanvraag:

- Jij als werkgever vraagt **uitbetaling** aan bij het [departement werk](#)
- én jouw werknemer vraagt tegelijk een **medische erkenning** aan via de [VDAB website](#)



### Werknemer:

- stuurt het aanvraagformulier + bewijsstukken (vb medische attesten) op naar VDAB
- team TOM maakt een eerste inhoudelijk inschatting en bekijkt of er sprake is van een rechtstreeks recht op VOP
- indien nodig wordt er een arbeidsonderzoek gedaan om het rendementsverlies in kaart te brengen
- team TOM neemt een beslissing en brengt de WN op de hoogte

### Werkzoekende:

- bespreekt de nood aan aanpassingen met zijn/haar bemiddelaar
- bezorgt de bewijsstukken aan de bemiddelaar
- indien nodig wordt er een arbeidsonderzoek gedaan
- Bemiddelaar bezorgt de aanvraag VOP aan team TOM
- team TOM neemt een beslissing en brengt de klant op de hoogte

## Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen, andere mogelijkheden

Voor personen met een erkende arbeidsbeperking of gezondheidsprobleem:

- Heeft jouw werknemer zelf aangepast arbeidsgereedschap of -kleding nodig om de job uit te oefenen, dan betalen wij de [kosten voor het arbeidsgereedschap of de kleding](#) terug. (afhankelijk van gebruiksfrequentie)
- Is jouw werknemer doof of slechthorend, dan krijgt hij of zij [gratis ondersteuning](#) van een tolk om te communiceren met horende collega's of klanten.
- We betalen de [verplaatsingskosten](#) terug als jouw werknemer gemotoriseerd of aangepast vervoer of een begeleider nodig heeft om op het werk te geraken.

Wil je advies over hoe de VOP premie in te zetten op de werkvloer?

Onze [experts tewerkstellingsondersteunende maatregelen](#) helpen je met plezier verder!

Een praktijkvoorbeeld: [VOP in een WZC](#)

## **Aanvraag VOP als werkgever bij DWSE**

**Emly Windels**

- **Aanvraag via WSE-loket**
  - Problemen met toegangsrechten? Bel 1700
  - Dossieropvolging
  - Berekeningsnota's
- **Soorten aanvragen (1.712 in Q32021)**
  - Nieuwe aanvraag (81%)
  - Verhoging (2%)
  - Verlenging (17%)

In te vullen op het aanvraagformulier:

- **Werkgevergegevens (o.b.v. KBO-nummer in de VKBO)**
  - Rekeningnummer van de werkgever!
  - Contactpersoon: Alle communicatie wordt naar deze persoon verstuurd. Breng eventueel ook uw financiële dienst op de hoogte na goedkeuring.
- **Werknemersgegevens (o.b.v. Rijksregisternummer in de VKBP)**
  - Verklaring op eer VOP-recht
- **Dossiergegevens**

## Check op ontvankelijkheid

- Volledigheid
- Voorwaarden:
  - nakijken van voorwaarden werkgever en werknemer (domicilie),
  - Bijlagen: aanslagbiljet zelfstandigen, motivatiedocument bij verlenging/verhoging
- Antwoord binnen de 7 dagen, tenzij bijkomende info

Dossier wordt in onderzoek gezet



## Inhoudelijk onderzoek m.b.t. de voorwaarden:

- Dimona – relatie WG-WN
  - Geen Dimona? Wachten 5 dagen
- Cumul?
- VDAB: VOP- recht
  - Is het VOP –recht aangevraagd vs. Toegekend?
    - Toegekend
    - Nog niet aangevraagd
      - in strijd met verklaring op eer
      - Alsnog aanvragen=> termijn 4 maanden
    - Nog in behandeling => termijn 4 maanden
    - Geweigerd = weigering aanvraag

## Beslissing en uitbetaling

- Percentage VDAB – GRID (20 tot 60%)

Kwartaal van aanvraag	% van het referloon
Kwartaal 1 – 5	40%
Kwartaal 6 – 9	30%
Kwartaal 10 – 20	20%

- **BESLISSINGSORIE**
- **Betaling**
  - Toegekend vanaf kwartaal van aanvraag
  - Uitbetaling per kwartaal – telkens kwartaal nadien
  - Mededeling: VOP – kwartaal- dossiernummer

- Dossier = unieke relatie werkgever + werknemer
- Beslissing wordt meegedeeld aan de werkgever én de werknemer
  - Informeer dus de werknemer en maak de nodige afspraken
- Geen tewerkstelling gedurende 4 kwartalen = stopzetting van het dossier
- Motivatiedocument verplicht bij verlenging of verhoging

## Tips voor de aanvraag

- (Be)Vraag het VOP-recht
- Vraag de VOP-premie aan
  - Wanneer ook Dimona gedaan is
  - Rekeningnummer Werkgever
  - Contactpersoon
- Wees open naar de werknemer
- Nieuw! Simulator:

<https://www.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop>

- Individueel Maatwerk
- 1/1/2023
- Voorontwerp van decreet
- Personen met een arbeidsbeperking:  
werkgevers en zelfstandigen
- Loonpremie en/of begeleidingspremie
- Overgangsmaatregelen VOP



# NIEUW!

## De Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)



Wie wil ik samen geven aan premies met een gezondheidsprijs? Dan kan je als werkgever of zelfstandige een premie aanvragen bij het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE).



### Wat is de VOP?

De VOP component de lagere productiviteit die voortvloeit uit de gezondheidsprijs van de werknemer met zijn medewerkers. Deze maatregel is er ook voor zelfstandigen.

**Stap 1: Werknemer vraagt het recht op VOP aan bij VDAB**  
 meet jouw werknemer een gezondheidsprijs met aanzienlijke impact op het functioneren op de werkvloer, dan kan het recht op VOP worden aangevraagd bij [VDAB](http://vdab.be).

VDAB kan het recht toekennen op basis van:

- een attest dat aantoont dat je werknemer een langdurige gezondheidsprijs heeft met grote impact op het functioneren op de werkvloer,
- of van uitgebreid onderzoek.

1. een tegenwoordigheid in de werkdagperiode,
2. een laagproductiviteit die de aanpak van arbeidsomstandigheden en/of arbeidsomstandigheden en -doel
3. tijdstip van een loon voor boven en achterhouden.

Waar wilt ik contact op met [VDAB](http://vdab.be).

**VOP van onbetaalde duur**  
 VDAB kan het recht op VOP van onbetaalde duur toe bij werknemers met een langdurige blijvende arbeidsomstandigheden, dit is ook een recht [vdab.be](http://vdab.be) voor betaalde duur.

### Stap 2: Werkgever vraagt de premie aan bij DWSE

• Voor werknemers en zelfstandigen  
 moet je werknemer het recht op VOP aangevraagd bij VDAB! Dan krijgt de werknemer een loon ter besteding. Werkgevers kan je als werkgever of zelfstandige deze premie aanvragen via het WSE-idee.

Ind je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP voor jouw werknemer, dan betaalt DWSE de premie op het loon van de werknemer. Dit bedrag wordt op de loonstrook van het WSE-idee bij de werknemer op de loonstrook van het WSE-idee.

Samen met je werknemer bekijk je hoe de premie best wordt ingezet. [www.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)

De premie wordt aan het eind van het volgende kwartaal uitbetaald volgens dit schema:

Kwartaal van aanvraag	% van het referentieloon
Kwartaal 1 - 3	40%
Kwartaal 4 - 6	30%
Kwartaal 7 - 9	20%

Het referentieloon is de loon van het laatste kwartaal van de werknemer en de werkgeversbijdragen, vermindert met de bijdragen van de werknemer. Het recht heeft als werkgever.

Bij een voltijdse tewerkstelling is het referentieloon maximaal het dubbele van het gemiddeld gewaardeerd minimum maandinkomen (GOMM) bij een voltijdse tewerkstelling wordt het GOMM procentueel berekend.  
 DWSE beperkt zich voor de besteding van het referentieloon op de loonstrook.

Het is niet de bedoeling dat je een werknemer vervangt door één of meerdere personen met een gezondheidsprijs die de besteding te kunnen maken van de premie.

### • Voor zelfstandigen

Ben je zelfstandige en heb je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP dan kom je ook in aanmerking voor de premie.

De premie wordt aan het eind van het volgende kwartaal uitbetaald volgens dit schema:

Kwartaal van aanvraag	% van het referentieloon
Kwartaal 1 - 3	40%
Kwartaal 4 - 6	30%

Als zelfstandige moet je werken die jouw netto brutoloon bedraagt hoger ligt dan 18.800 euro. Dit kan door het aantal uren dat je werkt per jaar met je loon met jouw aanvraag.

Ben je een startende zelfstandige? Dien dan een aanvraag aan bij DWSE. Meer informatie kan je vinden op het WLAO op nummer 0800 20 888 [vdab.be](http://vdab.be) of via het [contact@vdab.be](http://contact@vdab.be)

**VOP van betaalde duur**  
 Soms kan een gezondheidsprijs of een ziekte of is de prognose onduidelijk. Ook dan kan jouw werknemer het recht op VOP aanvragen bij VDAB.

Ind je een goedkeuring van VDAB voor het recht op de VOP dan kan je een aanvraag indienen via het WSE-idee. DWSE betaalt je 20% van het referentieloon ter besteding maximaal acht kwartalen. Waar wilt over het referentieloon zie bij VOP onbetaalde duur.

Kwartaal van aanvraag	% van het referentieloon
Kwartaal 1 - 8	20%

Is er nog acht kwartalen nog sprake van voldoende rendement? Dan kan de werknemer opnieuw het recht op de VOP aanvragen bij VDAB.

### Verhoging van verlonen

Soms vraag je als werkgever of zelfstandige een verhoging van het gebruik van de VOP aan via het [wvl.vlaanderen.be](http://wvl.vlaanderen.be).

Als het percentage van de premie naar 20% daalt en je kan aantonen dat de loon hoger stijgt dan de premie kan je een verhoging aanvragen via het WSE-idee. Vanaf de start van de premie is uitbetaald een aanvraag voor een verhoging mogelijk.

Vanaf het volgende kwartaal dat de premie kan einde loopt kan je een verhoging aanvragen via het WSE-idee.

**Samenvatting**  
 De premie met een gezondheidsprijs vraag eerst het recht op VOP aan bij VDAB.  
 Als werkgever of zelfstandige vraag je na het recht op de premie aan bij DWSE.

**Nuttige linken**  
 VDAB  
 Contactgegevens [vdab.be/contact](http://vdab.be/contact)  
 Aanvraag recht op VOP [vdab.be/verzoek-vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://vdab.be/verzoek-vlaamse-ondersteuningspremie-vop)  
 Mogelijke documenten van de VOP [www.groen.vlaanderen.be/onderzoek/onderzoek/onderzoek/onderzoek/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.groen.vlaanderen.be/onderzoek/onderzoek/onderzoek/onderzoek/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)  
 DWSE  
 Contactgegevens [www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)  
 Algemeen info VOP [www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)  
 Aanvraag premie via het WSE-idee [www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](http://www.groen.vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)  
 WLAO  
 Contactnummer WLAO [vdab.be/loanschat](http://vdab.be/loanschat)



<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/znvop.shtml>

<https://www.vlaanderen.be/publicaties/de-vlaamse-ondersteuningspremie-vop>



