



LE FFI A INNOVÉ EN 2016 POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE

Le FFI suit les évolutions du secteur de l'intérim et reste à l'écoute des agences au quotidien



361 visites d'agences
130 consultations des acteurs sociaux
2 brainstorming avec les partenaires
4 événements de networking : 314 participants

Formations



Taux de la population active formée

5,4% 6,9% 10,7%

1.592 formations

15.462

123.693

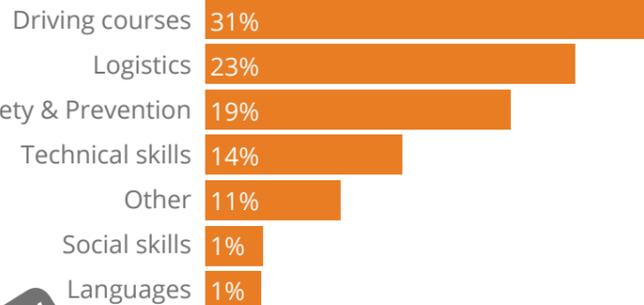
71 partenaires de formation

42 publics
23 privés
6 sectoriels

73 entreprises de travail intérimaire

7.112 participants

87% mise à l'emploi



NEW



Le FFI a organisé des formations pour

> 2.000 chauffeurs

Jeunes



Taux de chômage chez les jeunes

36,2% 22% 20,4%

Résultats de l'enquête KU Leuven auprès de :



1.146 jeunes



496 employeurs

6 SOFT SKILLS CLÉS

FLEXIBILITÉ



PONCTUALITÉ



AUTO-CRITIQUE



PRÉSENTATION PROFESSIONNELLE



COMMUNICATION ORALE



PRISE D'INITIATIVE



NEW



Le FFI a développé **Testyourselfie.eu**, un outil d'auto-évaluation gratuit pour la Belgique, les Pays-Bas, la France et le Luxembourg

Talents



Indicateur de tension (# demandeurs d'emploi / # postes disponibles)

6,67%



The Voice Intérim



Smoothie Thursday

12 visites de centres de formation

40 rencontres intérim

334 événements

20.412 participants

121 jobdays

167 sessions d'info



Casino



Level Up HR & Game On

NEW



5.662 navetteurs

Le FFI a mis sur pied de nombreuses initiatives de mobilité pour permettre l'emploi dans les zones portuaires

Diversité



Taux d'emploi

44% 53,3% 48,6% 60,3%



Sessions d'info 50+

Expliquer comment fonctionne le secteur de l'intérim aux 50+ pour les inciter à travailler comme intérimaires



Hand-In-Job

Sensibilisation au handicap

Créer un réseau d'agences de travail intérimaire sensibilisées au handicap pour favoriser la mise à l'emploi des personnes en situation d'handicap en Wallonie



@Level2work

Information aux réfugiés

Introduire le secteur de l'intérim auprès des arrivants hautement qualifiés à Bruxelles et en Flandre

NEW



Le FFI a stimulé l'emploi des groupes à risque au travers de projets innovateurs et continue à promouvoir la diversité dans le secteur de l'intérim